

[Skip to content](#)

[Crea PDF di Questa Pagina](#)



## DIPARTIMENTO DI ECONOMIA, METODI QUANTITATIVI E STRATEGIE DI IMPRESA

Fatti e Persone 2022

[Fatti e Persone di Ateneo](#)

2023 2022 2021 2020 2019 2018 2017

PARTE I: Obiettivi, risorse e gestione del Dipartimento ▼

- [PARTE I: Obiettivi, risorse e gestione del Dipartimento](#)
- [PARTE II - Risultati della ricerca](#)
- [PARTE III - Terza missione](#)

## PARTE I: Obiettivi, risorse e gestione del Dipartimento

### Sezione A - Obiettivi di ricerca del Dipartimento

Quadro A.1 Dichiarazione degli obiettivi di ricerca del Dipartimento

Il DEMS si è costituito il 1 ottobre 2012, riunendo docenti tutti appartenenti all'area 13 e provenienti da facoltà e dipartimenti diversi (Economia, Statistica e Giurisprudenza). L'elemento unificatore, oltre all'appartenenza disciplinare, è stato l'interesse per la ricerca e per la didattica di alta qualificazione, secondo i parametri riconosciuti a livello internazionale. In questi anni le strategie del dipartimento sono state coerentemente guidate dall'obiettivo di eccellenza nella produzione scientifica. Il risultato conseguito nella VQR 2011-14, soprattutto per i due SSD di Economia Politica (SECS-P/01) e Statistica (SECS-S/01), e la politica di reclutamento perseguita confermano il costante miglioramento qualitativo del dipartimento. Si richiama in proposito il documento di Programmazione 18-20, Sezione 2 (obiettivi di ricerca). Il DEMS si caratterizza per il rigore dell'approccio metodologico e l'attenzione alle implicazioni di policy derivanti dalla propria attività di ricerca. Tale approccio è inoltre caratterizzato dall'interazione multidisciplinare di tipo economico, statistico e manageriale. I membri del DEMS hanno una significativa produzione scientifica che comprende pubblicazioni sia su giornali top (American Economic Review, Management Science,

Annals of Statistics) e top field (Economic Theory, European Journal of Political Economy, Games and Economic Behavior, Journal of Economic Theory, The Economic Journal, Journal of Banking and Finance, Journal of Econometrics, Journal of Applied Econometrics, European Economic Review, Journal of Money Credit and Banking Journal of Economics Dynamics and Control, Journal of International Economics, Journal of Development Economics, Energy Economics, Biometrika). Con le risorse ottenute dal finanziamento dei Dipartimenti di eccellenza e con le risorse allocate dall'Ateneo, DEMS intende superare due aspetti ritenuti critici. In primo luogo, la composizione interna per fasce non rispetta il disegno più volte auspicato dai documenti ministeriali c.d. a piramide. La grande proporzione di professori ordinari si spiega per ragioni storiche e non come risultato di politiche di reclutamento poste in essere dalla presente struttura. Anzi, negli ultimi anni il dipartimento ha molto investito sui giovani mettendo a bando posizioni da ricercatore a) e b) ed assumendo colleghi stranieri o provenienti da atenei esteri. Intendiamo proseguire su questa strada destinando buona parte del budget al reclutamento di posizioni da ricercatore. In secondo luogo, DEMS ritiene di poter migliorare ulteriormente la qualità della produzione scientifica con particolare riferimento alle pubblicazioni in riviste considerate top a livello internazionale ed accrescendo la percentuale di prodotti di eccellenza da sottoporre nella prossima VQR. Riteniamo che il raggiungimento dei nostri obiettivi di ricerca e di didattica di alta formazione possa essere ottenuti sfruttando pienamente il nostro potenziale ed i nostri elementi distintivi, ovvero la compresenza e collaborazione tra studiosi teorici ed empirici e le possibili sinergie date dalla multidisciplinarietà. I nostri obiettivi hanno come riferimento tre azioni contenute nel PNR 2015-20: Sviluppo del capitale umano, Relazione pubblico-privato, Internazionalizzazione. Obiettivo di Ricerca 1: eccellenza nella produzione scientifica secondo standard di livello internazionale DEMS si pone l'obiettivo di migliorare l'impatto della ricerca soprattutto con riferimento alla percentuale delle pubblicazioni di eccellenza e delle pubblicazioni sulle riviste TOP internazionali. Il nostro obiettivo è quello di garantire il ricambio generazionale, la mobilità internazionale e la crescita del capitale umano puntando sull'assunzione di profili prevalentemente junior e caratterizzati dalla spiccata visibilità internazionale della loro attività di ricerca. Il nostro obiettivo è in linea con il Piano Strategico 2018-20 ove si fa riferimento alla ricerca di elevata qualità quale elemento fondante dell'Ateneo. In questa prospettiva di crescita, DEMS ha identificato alcune realtà internazionali di ottimo livello con le quali intende confrontarsi in un'ottica di benchmark, con l'obiettivo di migliorarsi nei ranking internazionali (nel ranking mondiale QSTopUniversities, Elsevier, attualmente DEMS si colloca nel range 151-200). In particolare intendiamo confrontarci con le seguenti istituzioni: (i) il Dipartimento di Economia dell'Università Carlos III di Madrid (top 50 nel citato ranking) che aggrega 53 docenti e 45 PhD students. Le linee di ricerca prevalenti vanno dalla micro-theory alla macroeconomics, dalla econometria alla economia pubblica. I membri del dipartimento pubblicano regolarmente su top journals e il dipartimento è molto attivo nel job placement internazionale; (ii) il Laboratorio di Economia Dauphine (LEDa, Università di Parigi-Dauphine, tra 151 e 200 nel citato ranking) che è formato da 63 professori, 12 ricercatori e 78 dottorandi. È particolarmente attivo sul fronte della ricerca (economia dello sviluppo, economia pubblica, microeconomia, economia finanziaria, economia dell'energia e dei cambiamenti climatici), nonché sul fronte della didattica (corsi di master e di dottorato in economia quantitativa). I membri del LEDa pubblicano con regolarità su riviste internazionali di ottimo livello; (iii) la Adam Smith Business School di Glasgow (tra 101 e 159 nel citato ranking) che eroga un'offerta formativa nell'ambito degli studi di economia e di economia d'impresa e svolge attività di ricerca in ambiti comparabili con quelli di DEMS in ambito micro- e macro-economico, nel marketing e negli studi di strategia d'impresa. La collocazione internazionale delle pubblicazioni è ottima ed alcuni membri hanno pubblicato su riviste "top five" nelle rispettive discipline. Nel corso del prossimo triennio DEMS intende avviare le procedure per il riconoscimento di certificazioni di qualità riconosciute a livello internazionale, quali AACSB International e EQUIS. L'obiettivo di crescita qualitativa del nostro impatto scientifico guiderà coerentemente il nostro reclutamento, effettuato sia con le risorse provenienti dall'Ateneo, sia grazie alle posizioni attribuite nell'ambito del finanziamento DE. La

nostra strategia verrà ispirata dalle linee guida contenute nella Carta europea dei ricercatori e pertanto intendiamo svolgere il reclutamento in modo aperto, trasparente e in una prospettiva di apertura internazionale. Sul primo punto è già nostra prassi quella di diffondere informazioni sui nostri bandi futuri attraverso Call for interest Internazionali pubblicate tramite liste di distribuzione gestite da associazioni scientifiche e siti dedicati alla circolazione di informazioni in ambito economico, nonché tramite siti social. Vengono delegati inoltre uno o più membri DEMS a partecipare agli eventi del job market europeo. Al fine di rendere le nostre posizioni appetibili nel panorama internazionale, intendiamo avvalerci del disposto della legge 240/2010 art. 24 c 3, nel quale si prevede la possibilità di aumentare lo stipendio dei RTD b) fino ad un massimo del 30% e del risparmio fiscale possibile per il rientro di ricercatori. Un elemento attrattivo è costituito dalla strategia di premialità posta in essere dal dipartimento nell'ambito del progetto DE per le pubblicazioni su riviste top di livello mondiale effettuate da membri del dipartimento, su base pienamente meritocratica, in linea con le strategie di Ateneo. Per quanto riguarda la distribuzione dei posti a bando tra i diversi SSD che compongono il dipartimento, DEMS realizza una programmazione condivisa che parte dalle proposte delle singole sezioni (vedi quadro B1) e viene successivamente discussa e deliberata in sede dipartimentale. Il criterio fondamentale resta sempre quello della crescita dell'impatto scientifico e del miglioramento dei risultati VQR. Questo obiettivo richiede da un lato di sostenere la ricerca degli SSD ad alto livello di eccellenza, principalmente attraverso il reclutamento di giovani ricercatori ad alto potenziale, ma soprattutto di migliorare la posizione dei settori che hanno conseguito risultati relativamente inferiori nella VQR, attraverso l'innesto di professori e ricercatori esterni (art 18 c 4 L. 240/2010). Il dipartimento ha già avviato in proposito una strategia di sviluppo e potenziamento dell'area aziendale, tramite procedure selettive con soli commissari esterni, anche provenienti da atenei stranieri, e di grande prestigio scientifico.

Obiettivo 2: Eccellenza nella didattica di alta formazione in una logica multidisciplinare: il nuovo dottorato ECOSTAT Il nuovo Dottorato in Economia e Statistica (ECOSTAT), che il DEMS ha attivato a partire dal 34° ciclo, costituisce la risposta dei docenti di area economico-statistica dell'Università di Milano-Bicocca maggiormente impegnati sul fronte della ricerca scientifica e della didattica avanzata alle molteplici sfide che MIUR e ANVUR hanno recentemente lanciato ai programmi di dottorato italiani. Sfide riassumibili nei seguenti punti: i) qualità della didattica, della ricerca e del collegio dei docenti; ii) attrattività degli studenti in ingresso; iii) placement degli studenti in uscita; iv) internazionalizzazione; v) intersettorialità (rapporti con le imprese); vi) interdisciplinarietà. Sfide alle quali ECOSTAT è in grado di reagire più efficacemente rispetto ai singoli dottorati in area economica e in area statistica attualmente in essere presso l'Università di Milano-Bicocca. Oltre al proseguimento delle attività di ricerca secondo le linee tradizionali, DEMS si è posto due nuovi obiettivi resi possibili dal finanziamento dei Dipartimenti di Eccellenza (DE), ottenuto nel gennaio 2018.

Obiettivo 3: Riunire le competenze acquisite in tema di studi europei in un nuovo Centro Studi E' stato costituito di recente un centro di studi europei: il Center for European Studies (CEfES-DEMS): <https://cefes-dems.unimib.it/about/>, strutturato intorno ad alcuni temi di ricerca nei quali DEMS ha già dimostrato di saper produrre buoni risultati scientifici, in connessione ai progetti già finanziati e a quelli attualmente in valutazione. Il centro trae ispirazione da altre realtà europee quali European Institute (LSE) Centre D'études Européennes (Science Po), Centre for European Economic Research (ZEW, a Mannheim) ma si propone di fornire un contributo originale al dibattito sull'Unione Europea secondo le seguenti linee di ricerca: 1) Revisione della Governance Europea per accrescere efficacia ed efficienza dell'interazione tra governi nazionali e organi sovranazionali. 2) Analisi econometrico/statistica del processo di convergenza tra i paesi e le regioni europee. 3) Definizione di politiche macroeconomiche volta a una maggiore condivisione dei rischi attraverso: a) un incremento del bilancio dell'unione (fondo europeo di disoccupazione); b) il coordinamento delle politiche fiscali nazionali. 4) Monitoraggio di rischiosità del sistema finanziario dell'unione e identificazione di linee guida comuni in materia di assunzione del rischio dei vari attori nei sistemi finanziari. 5) Politiche di integrazione dei mercati e politiche industriali 6) Analisi delle politiche di cooperazione, commerciali e migratorie dell'Unione Europea 7) Analisi del cambiamento climatico e

del suo impatto economico-finanziario Il tratto caratteristico del nuovo Centro CEFES nel panorama nazionale è costituito dalla applicazione del rigore metodologico dell'analisi economico-statistica allo studio dei processi decisionali di policy, che nel panorama italiano vengono al contrario affrontati utilizzando metodi di scienza politica (ad es. ISPI, Istituto Cattaneo). La gestione e il monitoraggio dei progressi scientifici e dell'attività del Centro vengono assicurati dal supporto di un comitato scientifico che include anche membri esterni, ovvero N. Cassola (U. Lisbona), B. M. Parigi (Univ. Padova), A. Dreher (Ruprecht-Karls-University Heidelberg), Catherine De Vries (Università Bocconi), Vittoria Cerasi (Corte dei Conti), Patrizio Tirelli (Università di Padova). L'attività del centro, oltre alla produzione di articoli e saggi scientifici su tematiche europee, si è concretizzata nell'organizzazione di conferenze annuali, workshop tematici e seminari, anche in formato online, anche acquisendo risorse esterne per il loro finanziamento. Sono attualmente attivi 20 progetti di ricerca, che afferiscono a sei categorie principali: COVID-19, Energy and Climate, Macroeconomics and Finance, Governance and Cooperation, Management and Economic History. L'output complessivo del centro, a cinque anni dalla sua fondazione, consta di 203 articoli pubblicati su riviste o come contributo su opere collettanee e 91 working papers.

L'attività di divulgazione del centro ha sin'ora portato a 217 presentazioni a convegni internazionali, all'organizzazione di 12 convegni internazionali, 11 workshop internazionali, 9 seminari con speaker internazionali, 40 webinar e 4 sessioni special a convegni internazionali. CefES ha anche in programma 1 convegno internazionale e 1 workshop per il 2023. L'attività del centro è documentata sulla pagina web: <https://cefes-dems.unimib.it/events/>. CefES ha condotto importanti azioni di networking, dando vita al Network for European Studies (NES) in 2020, che attualmente consta dello European Institute della London School of Economics and Political Science, il Joint Research Center - European Commission, lo Swiss Economic Institute (KOF), lo Rimini Center for Economic Analysis Europe ETS, il Robert Schuman Center for Advanced Studies e il Bocconi Lab for European Studies. Il Network ha congiuntamente organizzato convegno annuale su "European Studies", giunto alla quinta edizione, prevista presso il KOF dal 12 al 14 giugno 2023, oltre che a numerosi workshop e webinar (CefES-JRC series; CefES-RCEA series). CefES è anche stato autore di un Policy Brief su "Policy proposals to exit the COVID global recession" (*Exiting the COVID global recession: policy proposals* by Nuno Cassola, Paul De Grauwe, Claudio Morana, Patrizio Tirelli). Tale lavoro è il contributo di CefES al Think20 (T20) Italy (Task force 9: International Finance), che è la principale azione di terza missione inerente al G-20 annuale. Il testo è disponibile online: <https://www.t20italy.org/2021/08/30/exiting-the-covid-global-recession-policy-proposals/>

Obiettivo 4: Sviluppare la tematica di ricerca della Data Science, valorizzando le competenze multidisciplinari del DEMS ed il potenziale del nuovo dottorato ECOSTAT Un ulteriore obiettivo del progetto DE, in linea con gli obiettivi di promozione della multidisciplinarietà dell'Ateneo, è rappresentato dalla costituzione di un Laboratorio per l'analisi economico-statistica dei Big Data: il Big Data Lab. Il Big Data Lab è pensato per sviluppare progetti di ricerca di ambito multidisciplinare e trasversale tra l'economia e la statistica e per consentire la formazione di profili professionali di elevata qualificazione nell'ambito del dottorato ECOSTAT e dei corsi di laurea magistrale già esistenti, che trarranno indubbi benefici dalla disponibilità di questa infrastruttura. Altra funzione fondamentale è quella di favorire ed ampliare le relazioni con imprese ed istituzioni, potenziando quindi le attività di terza missione del DEMS. Dal punto di vista scientifico, le tematiche di ricerca inizialmente sviluppate saranno le seguenti: 1) Big Data per l'Analisi delle Politiche Pubbliche: L'utilizzo dei big data individuali consente di identificare con precisione gli elementi e le caratteristiche da cui dipendono gli effetti delle politiche pubbliche. Questo tipo di analisi presuppone lo sviluppo di progetti di partnership con le pubbliche amministrazioni interessate, la condivisione dei dati, delle research question e delle metodologie. Il DEMS ha stipulato due convenzioni a questo scopo: Con l'Agenzia delle Entrate per lo svolgimento di attività di ricerca sulla tax compliance e sull'efficacia delle politiche adottate per aumentare la fedeltà fiscale dei

contribuenti. Con il Comune di Milano per la valutazione degli impatti delle tariffe dei servizi a domanda individuale e per la loro possibile revisione. Siamo attualmente in fase di stipula di un accordo con PriceWaterhouseCoopers. Questi accordi comprendono anche la disponibilità di grandi basi di dati private. Accanto a questi progetti per cui esistono già espliciti accordi, intendiamo sviluppare altre linee di ricerca: 2) Big Data for voting; 3) Nowcasting su dati macroeconomici; 4) Energia ambiente e territorio: mercati energetici (GME e TERNA), politiche ambientali; 5) Data-driven decision making: uso strategico dei big data a livello aziendale e loro impatto sui meccanismi di incentivazione e formazione del personale, sull'innovazione e la differenziazione del prodotto. Utilizzeremo il Lab anche a fini di didattica magistrale per la formazione di laureati coerenti con il profilo Industria 4.0. Le tematiche di ricerca del Lab ed in particolare la sua vocazione all'analisi delle decisioni e delle politiche pubbliche rendono il Lab una realtà privilegiata per lo sviluppo delle relazioni con le imprese e le istituzioni. Ci attendiamo quindi importanti ricadute in termini di impatto socio-economico e terza missione, in linea con gli obiettivi generali dell'Ateneo. Nel corso dell'anno 2018 il laboratorio è stato costituito e la parte in cloud è pienamente funzionante. Da febbraio 2019 è operativo il tecnico del lab che sta fornendo ai vari gruppi di ricerca le risorse computazionali necessarie alla loro ricerca. Nel frattempo è stato individuato lo spazio per l'attività didattica del laboratorio e nel corso del 2019 (come da progetto) verrà messo a disposizione del dottorato ECOSTAT e degli insegnamenti delle lauree magistrali del DEMS che ne faranno richiesta. Le workstation sono state già acquistate e appena i locali saranno ristrutturati verranno messe a disposizione nel laboratorio fisico. Nel corso del 2019 un server on-premises verrà acquistato (come da progetto) al fine di dare continuità al calcolo intensivo, dato che al momento le risorse computazionali di una certa potenza su cloud hanno costi non competitivi. Parallelamente, il lab ha iniziato a creare relazioni con l'industria e a fare offerte economiche per portare conto terzi al dipartimento.

## **Sezione B - Sistema di gestione**

### **Quadro B.1 Struttura organizzativa del Dipartimento**

Il DEMS è articolato in tre sezioni che hanno funzioni di gestione e coordinamento interno: Economia, Statistica, Economia e Gestione delle Imprese (ISTEI): la sezione di Storia Economica esistente fino all'inizio del 2018 è confluita nella sezione di Economia. Al 31 dicembre 2018, la sezione di economia comprende 40 docenti negli SSD SECS-P/01, 03, 05, 12, SECS-S/06. La sezione di statistica comprendeva 14 docenti nei SSD SECS-S/01, 03, 05. La sezione ISTEI di economia d'impresa comprende 10 docenti nel SSD SECS-P/08 ed una docente nel SSD SECS-P/11. In dipartimento sono attivi anche 13 assegnisti che, pur non essendo tecnicamente parte dell'organico strutturato, partecipano attivamente alla ricerca ed alle attività connesse. Le Sezioni operano principalmente con finalità organizzative riferibili ad esempio al ciclo di seminari dipartimentali con ospiti esterni e dei work in progress seminars, ma hanno anche finalità di monitoraggio della ricerca e contribuiscono alla ricognizione delle risorse disponibili e delle posizioni di ricerca/didattica da bandire. Le Commissioni di lavoro istituite nel DEMS sono composte in modo da rispettare la varietà disciplinare delle diverse sezioni. L'attività di ricerca si caratterizza invece per una spiccata interdisciplinarietà e collaborazione tra i membri delle diverse sezioni. A scopo classificatorio è possibile identificare alcuni cluster di ricerca che vengono descritti nell'Allegato 3 al Documento di programmazione. Il percorso di crescita nei risultati della ricerca ed il successo della loro diffusione sono periodicamente monitorati dall'AQ dipartimentale, affiancato da una commissione di lavoro, mediante report interni e strumenti di condivisione web che consentono un update costante dei progressi scientifici ottenuti dai singoli membri. In questo modo è già possibile, pur in itinere, costruire una proiezione dei risultati della prossima VQR 2015-19. Anche in questo caso è utile fare riferimento al Documento di Programmazione triennale, dove viene presentato il lavoro di

ricognizione e previsione svolto dalla Commissione AQ. Il DEMS ha inoltre nominato un'apposita commissione che provvede a ripartire i fondi di ricerca assegnati dall'Ateneo (Fondo FA-quota dipartimentale) ed i fondi resi disponibili internamente sulla dotazione di funzionamento. Per quanto riguarda il fondo FA, i nostri criteri (Si veda l'Allegato 1 al documento di Programmazione) riproducono il medesimo insieme di incentivi posti dalle regole della VQR. In particolare richiediamo ai colleghi il numero minimo di pubblicazioni stabilito dalle Linee Guida emanate dal PQA di Ateneo (due pubblicazioni, come nella VQR 2011-14). Questa scelta è coerente con la nostra strategia di miglioramento del livello di eccellenza poiché il finanziamento è assegnato in base alla qualità rispetto che alla quantità di pubblicazioni e tenuto conto che le riviste internazionali cui noi desideriamo ambire hanno tassi di rejection dei lavori che superano il 95%. Per quanto riguarda invece il fondo di ricerca (mobilità docenti) istituito nel Dipartimento, il suo utilizzo, sempre sotto il controllo della Commissione fondi di ricerca e del Direttore, è destinato a finanziare periodi di visiting, partecipazione a conferenze e workshop di colleghi che non dispongono di fondi propri ma per i quali è opportuno sostenere la crescita del livello scientifico, sempre in un'ottica di miglioramento della successiva VQR. L'attività di ricerca del DEMS è stata finanziata da numerosi grant ottenuti a livello nazionale ed internazionale e che hanno consentito di intraprendere linee di ricerca innovative e trasversali sia nel metodo che nelle applicazioni empiriche. Una elencazione dettagliata dei progetti di ricerca finanziati e dei progetti sottomessi e attualmente in valutazione è contenuta nel Documento di programmazione DEMS 2018-20 e relativi allegati. Nel gennaio 2018 DEMS ha ottenuto il finanziamento erogato dal MIUR nell'ambito del Progetto dei Dipartimenti di Eccellenza e coerentemente sono già in fase avanzata di attuazione le politiche di reclutamento e le attività connesse al progetto (3 RTD-A, 3 RTD-B, 1 PA, 1 Tecnico, 2 Assegnisti). L'attività di ricerca alimenta in via naturale la didattica, in particolare quella di secondo e terzo livello dove vengono coniugate competenze economiche, statistiche e manageriali per affrontare l'analisi e l'interpretazione di vari contesti economici. A DEMS sono attribuiti due cdl triennali e tre cdlm, di cui uno erogato interamente in lingua inglese ed un dottorato di ricerca. Nel corso del 2018 è stato progettato un secondo curriculum totalmente in Inglese all'interno di un cdlm che sarà attivato nell'AA 2019-2020. Si veda in proposito la Sezione 1 del Documento di Programmazione. Il dottorato DEFAP, giunto alla suo ultimo ciclo, ha prodotto eccellenti risultati, mettendo in pratica le linee strategiche sui dottorati innovativi indicate dal MIUR con il PNR 2015-2020, sul fronte dell'internazionalizzazione, nei rapporti con le imprese (intersectorialità) e nella formazione interdisciplinare (le tre "i"). Sul fronte della internazionalizzazione, gli ottimi risultati sono stati raggiunti grazie alla vincita del bando 2010 per fondi erogati da CARIPOLO. Sul fronte dell'intersectorialità, il DEFAP ha avviato progetti di dottorato industriale, in particolare una prima collaborazione interdisciplinare tra l'area economica e quella biologica, che è sfociata in un progetto congiunto con il Consorzio Italbiotec e un dottorato industriale con l'Agenzia delle Entrate. Una parte rilevante del finanziamento CARIPOLO è stata utilizzata per il job placement, finanziare incoming visiting professors di alto profilo scientifico e per finanziare periodi all'estero dei dottorandi secondo le best practices internazionali. Queste attività hanno consentito al DEFAP di raggiungere un livello di internazionalizzazione che altrimenti sarebbe stato impossibile conseguire con le sole risorse di ateneo. L'ottima esperienza del DEFAP è confluita nel nuovo dottorato ECOSTAT (si veda il Quadro A.1).

#### Quadro B.1.b Gruppi di Ricerca

Provenienza Dati: IRIS - Sezione Gruppi di Ricerca

Referente: Centro Servizi / Dipartimento

Sono descritti i gruppi di ricerca operanti nel Dipartimento, dettagliando il personale e le linee di ricerca in cui è coinvolto. Vengono presentati i Gruppi attivi nel periodo di interesse e correttamente caricati in IRIS.

N.	Nome gruppo	Informazioni
1	Cluster of Business, Economic and Social Statistics	Responsabile scientifico: PELAGATTI, MATTEO MARIA Altro personale: CANDELIERI, ANTONIO; MUSSINI, MAURO; LIBERATI, CATERINA; MARIANI, PAOLO; PELAGATTI, MATTEO MARIA; GUERZONI, MARCO; MARANZANO, PAOLO; MARLETTA, ANDREA Settore ERC: PE6_11 - Machine learning, statistical data processing and applications using signal processing (e.g. speech, image, video); SH1_13 - Labour and demographic economics; SH1_6 - Econometrics; operations research; PE1_15 - Generic statistical methodology and modelling Id IRIS: WKG-0183
2	Cluster of Economic and Social History	Responsabile scientifico: MOCARELLI, LUCA Altro personale: PROSPERI, LAURA; ONGARO, GIULIO; TEDESCHI, PAOLO; MELLINATO, GIULIO; VARINI, VALERIO; MOCARELLI, LUCA Settore ERC: SH6_12 - Social and economic history Id IRIS: WKG-0179
3	Cluster of Empirical Microeconomics and Microeconometrics	Responsabile scientifico: MANERA, MATTEO Altro personale: CAVALLI, FAUSTO; MESCHI, ELENA FRANCESCA; BOSCO, BRUNO PAOLO; DALLA PELLEGRINA, LUCIA; GATTAI, VALERIA; MARCHESI, SILVIA; MENDOLA, MARIAPIA; MICHELANGELI, ANNA ALESSANDRA; PAGANI, LAURA; VISCONTI PARISIO, LUCIA; SANTORO, ALESSANDRO; MANERA, MATTEO; NATALE, PIERGIOVANNA; CALCIOLARI, STEFANO; GERHARD CASTRO DE BRITTO, DIOGO; GUARISO, ANDREA; MASSIANI, DIDIER PAUL MARTIAL; RUBERTI, MASSIMO; UBERTI, LUCA JACOPO Settore ERC: SH1_2 - International trade; international business; international management; spatial economics; SH1_5 - Labour and demographic economics; human resource management; SH1_6 - Econometrics; operations research; SH1_12 - Agricultural economics; energy economics; environmental economics; SH1_13 - Public economics; political economics; law and economics Id IRIS: WKG-0177
4	Cluster of Experimental and Behavioural Economics	Responsabile scientifico: STANCA, LUCA MATTEO Altro personale: MANTOVANI, MARCO; STANCA, LUCA MATTEO; CORAZZINI, LUCA; GUARISO, ANDREA; POLONIO, LUCA Settore ERC: SH1_7 - Behavioural economics; experimental economics; neuro-economics Id IRIS: WKG-0184
5	Cluster of Macroeconomics and Macroeconometrics	Responsabile scientifico: MORANA, CLAUDIO Altro personale: CAVALLI, FAUSTO; COLCIAGO, ANDREA; ALBONICO, ALICE; DIA, ENZO; LONGARETTI, RICCARDA ARIANNA; MARCHESI, SILVIA; NAIMZADA, AHMAD KABIR; MORANA, CLAUDIO; MANERA, MATTEO; GANCIA, GINO ALESSANDRO Settore ERC: SH1_1 - Macroeconomics; monetary economics; economic growth; SH1_3 - Development economics, health economics, education economics; SH1_6 - Econometrics; operations research Id IRIS: WKG-0178

N.	Nome gruppo	Informazioni
6	Cluster of Marketing	Responsabile scientifico: TORRISI, SALVATORE Altro personale: CAPO, FRANCESCA; GNECCHI, FLAVIO; TORRISI, SALVATORE; ARRIGO, ELISA; BISIO, LUCA; CODIGNOLA, FEDERICA; GARBELLI, MARIA; RANCATI, ELISA; RIBOLDAZZI, SABINA; RUBERTI, MASSIMO Settore ERC: SH1_10 - Management; marketing; organisational behaviour; operations management Id IRIS: WKG-0180
7	Cluster of Microeconomics: Theory and Applications	Responsabile scientifico: GILLI, MARIO ROBERTO Altro personale: GILLI, MARIO ROBERTO; ATHANASOGLU, STERGIOS; CASSESE, GIANLUCA; CELLA, MICHELA; IANNANTUONI, GIOVANNA; NAIMZADA, AHMAD KABIR; NATALE, PIERGIOVANNA; VALSECCHI, IRENE ARMIDA; GATTAI, VALERIA; BERTOLETTI, PAOLO; CAVALLI, FAUSTO; DALLA PELLEGRINA, LUCIA; FERRARIS, LEO; GUERZONI, MARCO; MASSIANI, DIDIER PAUL MARTIAL Settore ERC: SH1_8 - Microeconomics; game theory; SH1_13 - Public economics; political economics; law and economics; SH1_9 - Industrial organisation; strategy; entrepreneurship Id IRIS: WKG-0176
8	Cluster of Statistics	Responsabile scientifico: ONGARO, ANDREA Altro personale: NIPOTI, BERNARDO; ONGARO, ANDREA; MIGLIORATI, SONIA; MONTI, GIANNA SERAFINA; QUATTO, PIERO; BORGONI, RICCARDO; BORROTTI, MATTEO; CAMERLENGHI, FEDERICO; ASCARI, ROBERTO; RIGON, TOMMASO; BISSIRI, PIER GIOVANNI; CANDELIERI, ANTONIO; PELAGATTI, MATTEO MARIA; MARANZANO, PAOLO Settore ERC: PE1_14 - Statistics; PE1_14 - Mathematical statistics; PE1_15 - Generic statistical methodology and modelling; PE6_11 - Machine learning, statistical data processing and applications using signal processing (e.g. speech, image, video) Id IRIS: WKG-0182
9	Cluster of Strategy, Organization and Innovation	Responsabile scientifico: TORRISI, SALVATORE Altro personale: CAPO, FRANCESCA; CALCIOLARI, STEFANO; D'AGOSTINO, LORENA MARIA; TORRISI, SALVATORE; ARRIGO, ELISA; GARBELLI, MARIA; RANCATI, ELISA; GARAVAGLIA, CHRISTIAN; BOCCALETTI, SIMONE; CORSINO, MARCO; DI PIETRO, FRANCESCA; GUCCIARDI, GIANLUCA; GUERZONI, MARCO; ILBEIGI, ALIREZA; RUBERTI, MASSIMO; MATTHYSSENS, PAUL MARC Settore ERC: SH1_9 - Industrial organisation; strategy; entrepreneurship; SH1_11 - Technological change, innovation, research & development; SH1_4 - Financial economics; banking; corporate finance; international finance; accounting; auditing; insurance Id IRIS: WKG-0181

Totale 9 Voci

Quadro B.2 Politica per l'assicurazione di qualità del Dipartimento

Presso il Dipartimento è istituito il Gruppo per l'Assicurazione della Qualità della Ricerca e della Terza Missione. Il Gruppo è composto da 5 docenti afferenti al Dipartimento. Attualmente il Gruppo è costituito da:



- [Claudio Morana](#) (presidente)
- [Mariapia Mendola](#)
- [Salvatore Torrisi](#)
- [Aldo Solari](#)
- [Ahamad Naimzada](#)
- [Paolo Tedeschi](#)
- [Chiara Binelli](#)

Al Gruppo sono attribuiti compiti di vigilanza e di promozione della politica della qualità a livello del Dipartimento, l'individuazione delle necessarie azioni correttive e la verifica della loro attuazione.

Il Gruppo:

- Predisporre annualmente la scheda [SUA-RD](#)
- Sulla base di criteri preventivamente definiti, provvede annualmente alla ripartizione del Fondo di Ateneo - Quota Dipartimentale tra i professori e i ricercatori afferenti al Dipartimento, in accordo con i vigenti regolamenti d'Ateneo in materia
- Coadiuvare il Direttore nella preparazione del Documento di Programmazione Triennale
- Effettua un costante monitoraggio dell'andamento della produttività scientifica e dell'impatto delle attività di ricerca delle aree disciplinari attive presso il Dipartimento, anche attraverso l'elaborazione ed il calcolo di parametri bibliometrici *ad hoc*
- Verifica l'attività scientifica degli assegnisti di ricerca, valutandone la produzione attraverso approcci bibliometrici ed effettuando audizioni periodiche.

#### Quadro B.3 Riesame della Ricerca Dipartimentale

L'attività di ricerca del dipartimento è stata valutata utilizzando due metriche diverse, in modo da porgere una panoramica sulla produttività dei membri del DEMS, nonché sulla qualità della loro ricerca.

Per quanto riguarda la produttività, l'indicatore considerato è il numero di articoli pubblicati annualmente, sia nel complesso (TOT), che con riferimento alla fasce A AVUR (A) e all'indicizzazione in Scopus (SCOPUS) e ai suoi quartili (Q1, Q2, Q3, Q4). Il numero di articoli complessivamente pubblicati è anche considerato in relazione alla numerosità dei membri del dipartimento, e quindi riportato come media annuale (MEDIA).

Il riferimento alla produzione di articoli pubblicati su riviste di fascia A o indicizzate su Scopus consente una valutazione anche a riguardo della qualità della produzione dipartimentale, tenendo tuttavia in debito conto di quanto tali categorizzazioni possano offrire informazioni tra loro contrastanti e comunque sommarie. Al fine di monitorare la qualità della produzione è stato infine anche considerato l'impact factor medio annuale delle pubblicazioni indicizzate (IFM).

I valori mostrati da tali indicatori sono riportati nella Tabella 1.

#### **Tabella 1: Dati di sintesi sulla produttività dipartimentale**

ANNO	TOT	MEDIA	IFM	A	SCOPUS	Q1	Q2	Q3	Q4
2013	162	2.58	1.67802	37	70	28	18	10	4
2014	161	2.47	1.49633	37	80	33	25	11	3
2015	180	2.52	1.49162	42	85	35	23	9	3
2016	145	2.12	1.8821	41	77	38	19	9	7
2017	198	2.59	1.81253	46	90	44	26	5	3
2018	186	2.37	2.4648	40	96	51	19	8	3
2019	168	2.14	2.10333	44	84	nd	nd	nd	nd

Nella Tabella 2 vengono quindi riportate alcune elaborazioni, ovvero il valore medio delle statistiche considerate nella Tabella 1, calcolate per il periodo 2013-2016 e 2017-2019. La statistica GAIN si riferisce quindi al rapporto  $media_{17-19} / media_{13-16}$ , che porge il tasso di miglioramento medio riscontrabile nel triennio 17-19, relativamente al periodo precedente.

**Tabella 2: Elaborazioni e sintesi**

ANNO	TOT	MEDIA	IFM	A	SCOPUS	Q1	Q2	Q3	Q4
13-16	162.00	2.42	1.64	39.25	78.00	33.50	21.25	9.75	4.25
17-19	184.00	2.37	2.13	43.33	90.00	47.50	22.50	6.50	3.00
<b>GAIN</b>	<b>1.14</b>	<b>0.98</b>	<b>1.30</b>	<b>1.10</b>	<b>1.15</b>	<b>1.42</b>	<b>1.06</b>	<b>0.67</b>	<b>0.71</b>
<b>CONG</b>	<b>0.88</b>	<b>0.86</b>	<b>0.98</b>	<b>1.02</b>	<b>0.90</b>	nd	nd	nd	nd

Come mostrato in Tabella 2, il DEMS ha mostrato un netto miglioramento tendenziale della sua performance scientifica nel corso del tempo, con un incremento di circa il 14% del numero di pubblicazioni, mantenendo una produttività pro capite sostanzialmente invariata. All'incremento del numero di prodotti complessivi, ha fatto seguito anche un incremento della qualità delle pubblicazioni, posta la crescita del 30% dell'impact factor medio e la crescita del 10%-15% del numero dei prodotti pubblicati su riviste indicizzate da ANVUR e SCOPUS. Simili conclusioni si traggono dai dati relativi ai quartili di SCOPUS, che mostrano un aumento del 42% dei prodotti pubblicati nel primo quartile e del 6% di quelli appartenenti al secondo quartile, nonché una contrazione di circa il 30% del numero di prodotti collocati sia nel terzo che nel quarto quartile.

A tali valutazioni di natura tendenziale, vanno tuttavia aggiunte anche alcune considerazioni di natura più "congiunturale". A tale proposito, l'anno 2019 mostra sia una riduzione del numero complessivo delle pubblicazioni, della produttività media, nonché dell'impact factor medio e del numero di pubblicazioni su riviste indicizzate su Scopus. La statistica CONG che misura il rapporto tra il dato del 2019 e il valore medio misurato nel biennio precedente (2017-2018) (valore 2019 /  $media_{2017-2018}$ ), mostra tuttavia come il peggioramento congiunturale sia sostanzialmente riferito al numero di pubblicazioni (-12%), piuttosto che alla loro qualità, posta la flessione ben più contenuta dell'impact factor medio (-2%).

## Sezione C - Risorse umane e infrastrutture

Quadro C.1.a Laboratori di ricerca

Provenienza Dati: IRIS (Risorse della Ricerca)

Referente: Centro Servizi / Dipartimento

Sono descritti i Laboratori di Ricerca del Dipartimento riportando le informazioni principali. Nella sezione vengono presentati i Laboratori attivi nel periodo di interesse e correttamente caricati in IRIS.

<b>N.</b>	<b>Informazioni</b>	<b>Descrizione</b>
1	<p>Tipologia: Laboratorio didattico Titolo: Bloomberg Lab Responsabile: PELAGATTI, MATTEO MARIA Identificativo: LAB-0150 Collocazione: U7, building second floor</p>	<p>Located on the second floor of the U7 building, the Bloomberg Lab is a computer lab with 12 Bloomberg workstations. It is mainly used for teaching, self-teaching, and as a financial database. The three departments of the School of Economics and Statistics use it in their financial programmes and classes, as well as for downloading data for research.</p>
2	<p>Tipologia: Laboratorio di ricerca, didattica e servizi Titolo: Data Science Lab Responsabile: SOLARI, ALDO Identificativo: LAB-0095 Collocazione:</p>	<p>Il Data Science Lab, istituito nell'ambito del grant "Dipartimenti d'Eccellenza" e in ottemperanza al progetto finanziato, ha diversi obiettivi: 1. dotare il Dipartimento di infrastrutture di calcolo che consentano di estendere le potenzialità della ricerca del DEMS all'ambito dell'analisi dei big data, della simulazione intensiva e della sperimentazione di nuove tecnologie di machine learning e deep learning applicate a problemi economici, sociali, industriali e sanitari. 2. creare un centro di competenze raggruppando studiosi di diversi ambiti (prevalentemente statistica, economia, management e informatica) in grado di fornire consulenza interna (ricerca e didattica accademica) ed esterna (conto terzi, terza missione, didattica non accademica). 3. offrire una infrastrutture fisiche e virtuali per l'alta formazione nell'ambito della data science.</p>

Totale 2 Voci

Quadro C.1.b Grandi attrezzature di ricerca

Nessun Dato Inserito

Quadro C.1.c Biblioteche e patrimonio bibliografico

Biblioteca di Ateneo - Sede Centrale

Biblioteca di Ateneo - Sede di Scienze

Biblioteca di Ateneo - Sede di Medicina

Sito Web: <https://www.biblio.unimib.it>

Monografie cartacee (libri antichi e moderni): 295.213

Annate di periodici cartacei: 67.960

Titoli di periodici cartacei in abbonamento: 425

Libri elettronici: 338.653

Titoli di periodici elettronici: 84.375

Banche dati: 114

Quadro C.2.a Personale

Provenienza Dati: UGOV

Referente: Area del Personale

Il quadro C2 contiene l'elenco del personale in servizio presso il Dipartimento nell'anno di riferimento della scheda: nel quadro C2a si elencano docenti, ricercatori, dottorandi, assegnisti, specializzandi (area medica), nel quadro C2b il personale tecnico amministrativo (PTA)

Prof. Ordinari Prof. Associati Ricercatori Ricercatori a t. d. Assegnisti Dottorandi

<b>N.</b>	<b>Cognome</b>	<b>Nome</b>	<b>Qualifica</b>	<b>Area Cun</b>	<b>SSD</b>
1	BERTOLETTI	PAOLO	Professore Ordinario	13	SECS-P/01
2	BORGONI	RICCARDO	Professore Ordinario	13	SECS-S/01
3	BOSCO	BRUNO PAOLO	Professore Ordinario	13	SECS-P/03
4	FERRARIS	LEO	Professore Ordinario	13	SECS-P/01
5	GANCIA	GINO ALESSANDRO	Professore Ordinario	13	SECS-P/01
6	GILLI	MARIO ROBERTO	Professore Ordinario	13	SECS-P/01
7	GNECCHI	FLAVIO	Professore Ordinario	13	SECS-P/08
8	IANNANTUONI	GIOVANNA	Professore Ordinario	13	SECS-P/01
9	MANERA	MATTEO	Professore Ordinario	13	SECS-P/05
10	MARCHESI	SILVIA	Professore Ordinario	13	SECS-P/01
11	MARIANI	PAOLO	Professore Ordinario	13	SECS-S/03
12	MATTHYSSENS	PAUL MARC	Professore Ordinario	13	SECS-P/08
13	MENDOLA	MARIAPIA	Professore Ordinario	13	SECS-P/01
14	MIGLIORATI	SONIA	Professore Ordinario	13	SECS-S/01
15	MOCARELLI	LUCA	Professore Ordinario	13	SECS-P/12
16	MORANA	CLAUDIO	Professore Ordinario	13	SECS-P/01
17	NAIMZADA	AHMAD KABIR	Professore Ordinario	13	SECS-S/06
18	NATALE	PIERGIOVANNA	Professore Ordinario	13	SECS-P/01
19	ONGARO	ANDREA	Professore Ordinario	13	SECS-S/01
20	PAGANI	LAURA	Professore Ordinario	13	SECS-P/01
21	PELAGATTI	MATTEO MARIA	Professore Ordinario	13	SECS-S/03
22	SANTORO	ALESSANDRO	Professore Ordinario	13	SECS-P/03
23	SOLARI	ALDO	Professore Ordinario	13	SECS-S/01
24	STANCA	LUCA MATTEO	Professore Ordinario	13	SECS-P/01
25	TEDESCHI	PAOLO	Professore Ordinario	13	SECS-P/12
26	TORRISI	SALVATORE	Professore Ordinario	13	SECS-P/08
27	VIALE	RICCARDO	Professore Ordinario	11	M-FIL/02
28	VISCONTI PARISIO	LUCIA	Professore Ordinario	13	SECS-P/03

Totale 28 Voci

<b>N.</b>	<b>Cognome</b>	<b>Nome</b>	<b>Qualifica</b>	<b>Area Cun</b>	<b>SSD</b>
1	ALBONICO	ALICE	Professore Associato	13	SECS-P/01
2	ARRIGO	ELISA	Professore Associato	13	SECS-P/08
3	ATHANASOGLOU	STERGIOS	Professore Associato	13	SECS-P/01
4	BORROTTI	MATTEO	Professore Associato	13	SECS-S/01
5	CALCIOLARI	STEFANO	Professore Associato	13	SECS-P/07
6	CAMERLENGHI	FEDERICO	Professore Associato	13	SECS-S/01
7	CANDELIERI	ANTONIO	Professore Associato	01	INF/01

<b>N.</b>	<b>Cognome</b>	<b>Nome</b>	<b>Qualifica</b>	<b>Area Cun</b>	<b>SSD</b>
8	CASSESE	GIANLUCA	Professore Associato	13	SECS-P/01
9	CAVALLI	FAUSTO	Professore Associato	13	SECS-S/06
10	CELLA	MICHELA	Professore Associato	13	SECS-P/01
11	COLCIAGO	ANDREA	Professore Associato	13	SECS-P/01
12	DALLA PELLEGRINA	LUCIA	Professore Associato	13	SECS-P/01
13	DIA	ENZO	Professore Associato	13	SECS-P/02
14	GATTAI	VALERIA	Professore Associato	13	SECS-P/06
15	GUERZONI	MARCO	Professore Associato	13	SECS-P/06
16	LIBERATI	CATERINA	Professore Associato	13	SECS-S/03
17	LONGARETTI	RICCARDA ARIANNA	Professore Associato	13	SECS-P/03
18	LUNARDON	NICOLA	Professore Associato	13	SECS-S/01
19	MANERA	MATTEO	Professore Associato	13	SECS-P/05
20	MANTOVANI	MARCO	Professore Associato	13	SECS-P/01
21	MASSIANI	DIDIER PAUL MARTIAL	Professore Associato	13	SECS-P/06
22	MELLINATO	GIULIO	Professore Associato	13	SECS-P/12
23	MESCHI	ELENA FRANCESCA	Professore Associato	13	SECS-P/01
24	MICHELANGELI	ANNA ALESSANDRA	Professore Associato	13	SECS-P/01
25	MONTI	GIANNA SERAFINA	Professore Associato	13	SECS-S/01
26	MUSSINI	MAURO	Professore Associato	13	SECS-S/03
27	NAIMZADA	AHMAD KABIR	Professore Associato	13	SECS-S/06
28	NIPOTI	BERNARDO	Professore Associato	13	SECS-S/01
29	POGGI	AMBRA	Professore Associato	13	SECS-P/02
30	QUATTO	PIERO	Professore Associato	13	SECS-S/01
31	RIBOLDAZZI	SABINA	Professore Associato	13	SECS-P/08
32	VALSECCHI	IRENE ARMIDA	Professore Associato	13	SECS-P/01
33	VARINI	VALERIO	Professore Associato	13	SECS-P/12

Totale 33 Voci

<b>N.</b>	<b>Cognome</b>	<b>Nome</b>	<b>Qualifica</b>	<b>Area Cun</b>	<b>SSD</b>
1	BISIO	LUCA	Ricercatore a tempo indeterminato	13	SECS-P/08
2	CODIGNOLA	FEDERICA	Ricercatore a tempo indeterminato	13	SECS-P/08
3	GARAVAGLIA	CHRISTIAN	Ricercatore a tempo indeterminato	13	SECS-P/01
4	GARBELLI	MARIA	Ricercatore a tempo indeterminato	13	SECS-P/08
5	MASSIANI	DIDIER PAUL MARTIAL	Ricercatore a tempo indeterminato	13	SECS-S/03
6	MONTI	GIANNA SERAFINA	Ricercatore a tempo indeterminato	13	SECS-S/01
7	MORETTO	ENRICO	Ricercatore a tempo indeterminato	13	SECS-S/06
8	RANCATI	ELISA	Ricercatore a tempo indeterminato	13	SECS-P/08

Totale 8 Voci

<b>N.</b>	<b>Cognome</b>	<b>Nome</b>	<b>Qualifica</b>	<b>Area Cun</b>	<b>SSD</b>
1	ALBONICO	ALICE	Ricercatore a tempo determinato	13	SECS-P/01
2	ASCARI	ROBERTO	Ricercatore a tempo determinato	13	SECS-S/01

<b>N.</b>	<b>Cognome</b>	<b>Nome</b>	<b>Qualifica</b>	<b>Area Cun</b>	<b>SSD</b>
3	BOCCALETTI	SIMONE	Ricercatore a tempo determinato	13	SECS-P/09
4	BONCHI	JACOPO	Ricercatore a tempo determinato	13	SECS-P/01
5	BORROTTI	MATTEO	Ricercatore a tempo determinato	13	SECS-S/01
6	CAMERLENGHI	FEDERICO	Ricercatore a tempo determinato	13	SECS-S/01
7	CANDELIERI	ANTONIO	Ricercatore a tempo determinato	01	INF/01
8	CAPO	FRANCESCA	Ricercatore a tempo determinato	13	SECS-P/08
9	D'AGOSTINO	LORENA MARIA	Ricercatore a tempo determinato	13	SECS-P/08
10	DI PIETRO	FRANCESCA	Ricercatore a tempo determinato	13	SECS-P/08
11	GUARISO	ANDREA	Ricercatore a tempo determinato	13	SECS-P/01
12	LANATI	MAURO	Ricercatore a tempo determinato	13	SECS-P/06
13	MANTOVANI	MARCO	Ricercatore a tempo determinato	13	SECS-P/01
14	MARANZANO	PAOLO	Ricercatore a tempo determinato	13	SECS-S/03
15	MARLETTA	ANDREA	Ricercatore a tempo determinato	13	SECS-S/03
16	ONGARO	GIULIO	Ricercatore a tempo determinato	13	SECS-P/12
17	OSSOLA	ELISA	Ricercatore a tempo determinato	13	SECS-P/05
18	POLONIO	LUCA	Ricercatore a tempo determinato	13	SECS-P/01
19	PROSPERI	LAURA	Ricercatore a tempo determinato	13	SECS-P/12
20	RIGON	TOMMASO	Ricercatore a tempo determinato	13	SECS-S/01
21	RUBERTI	MASSIMO	Ricercatore a tempo determinato	13	SECS-P/07
22	UGOLINI	ANDREA	Ricercatore a tempo determinato	13	SECS-P/05
23	VISETTI	DANIELA	Ricercatore a tempo determinato	13	SECS-S/06

Totale 23 Voci

<b>N.</b>	<b>Cognome</b>	<b>Nome</b>	<b>Qualifica</b>	<b>Area Cun</b>	<b>SSD</b>
1	AKTAS	KORAY	Assegnista	13	SECS-P/01
2	ASCARI	ROBERTO	Assegnista	13	SECS-S/01
3	BALUSHKINA	TATIANA	Assegnista	13	SECS-P/08
4	BARBARO	BIANCA	Assegnista	13	SECS-P/01
5	BENEDAN	LAURA	Assegnista	13	SECS-P/09
6	BONACORSI	LAURA	Assegnista	13	SECS-P/01
7	BORETTO	MARCO FELICE	Assegnista	13	SECS-P/01
8	BOSCO	DAVIDE	Assegnista	13	SECS-P/01
9	BOTTAI	CARLO	Assegnista	13	SECS-S/03
10	CAMILLI	ANDREA	Assegnista	13	SECS-P/01
11	CAMPO	FRANCESCO	Assegnista	13	SECS-P/01
12	CUCCHIARINI	VERONICA	Assegnista	11	M-PSI/01
13	CUCCHIARINI	VERONICA	Assegnista	11	M-FIL/02
14	D'ANGELO	LAURA	Assegnista	13	SECS-S/01
15	DE FREITAS SOUZA CAMPOS	CAMILA	Assegnista	13	SECS-P/01
16	GAGETE MIRANDA	JESSICA	Assegnista	13	SECS-P/01
17	GHASEMZADEH	KHATEREH	Assegnista	13	SECS-P/08
18	GILARDI	ANDREA	Assegnista	13	SECS-S/01
19	GIUNTI	SARA	Assegnista	13	SECS-P/01

<b>N.</b>	<b>Cognome</b>	<b>Nome</b>	<b>Qualifica</b>	<b>Area Cun</b>	<b>SSD</b>
20	ILBEIGI	ALIREZA	Assegnista	13	SECS-P/08
21	KARAKOC PALMINTERI	GULEN	Assegnista	13	SECS-P/01
22	LUCCHESE	ELENA	Assegnista	13	SECS-P/01
23	MARIANI	LUCAS	Assegnista	13	SECS-P/01
24	PALLADINO	ROSA	Assegnista	13	SECS-P/08
25	TKACH	KATERYNA	Assegnista	13	SECS-P/01
26	TOMASUOLO	MIRIAM	Assegnista	13	SECS-P/01
27	TURA	GIULIA	Assegnista	13	SECS-P/01
28	ZARE BIDAKI	SHAHABEDDIN	Assegnista	13	SECS-P/08

Totale 28 Voci

<b>N.</b>	<b>Cognome</b>	<b>Nome</b>	<b>Qualifica</b>	<b>Area Cun</b>	<b>SSD</b>
1	ABATE	FRANCESCO	Dottorando		
2	AIELLO	LUCA	Dottorando		
3	BAGGI	LUCA	Dottorando		
4	BARILE	FRANCESCO	Dottorando		
5	BASILE	ALESSANDRO	Dottorando		
6	BERTUCCI	ANGELICA	Dottorando		
7	BI	JIEFENG	Dottorando		
8	BOMPREZZI	PIETRO	Dottorando	13	SECS-P/01
9	BRUNI	ANASTASIA	Dottorando		
10	BRUSA	LUCA	Dottorando	13	SECS-S/01
11	CHILÒ	FILIPPO	Dottorando		
12	COGO	RICCARDO	Dottorando		
13	COLOMBI	ALESSANDRO	Dottorando		
14	CORTESE	FEDERICO PASQUALE	Dottorando	13	SECS-S/03
15	CRESPI	NICOLA	Dottorando		
16	CUPI	MARIA ANTONIA	Dottorando		
17	D'ALELIO	NICOLA	Dottorando		
18	D'AMICO	SIMONE	Dottorando		
19	DAIDONE	CATERINA	Dottorando		
20	DANESE	LUCA	Dottorando		
21	DE CAROLIS	LUDOVICA	Dottorando		
22	DE PONTI	PIETRO	Dottorando	13	SECS-P/01
23	DE SANTO	ALESSIA	Dottorando		
24	DIONISI	VALERIO	Dottorando		
25	FERLAINO	FRANCESCO	Dottorando	13	SECS-P/01
26	FERRARO	MATTEO	Dottorando		
27	FIGLIANO	SIMONE	Dottorando		
28	GALFRASCOLI	PAOLA	Dottorando		
29	GALIMBERTI	CHIARA	Dottorando	13	SECS-S/01
30	GARDINI	IRINA	Dottorando		
31	GERLI	SILVIO	Dottorando	13	SECS-S/01

<b>N.</b>	<b>Cognome</b>	<b>Nome</b>	<b>Qualifica</b>	<b>Area Cun</b>	<b>SSD</b>
32	GHETTI	GREGORIO	Dottorando		
33	GHILOTTI	LORENZO	Dottorando		
34	GIAMPINO	ALICE	Dottorando	13	SECS-S/01
35	GIORGINI	FILIPPO	Dottorando	13	SECS-S/01
36	LACAVALLA	EMMANUELE	Dottorando		
37	LAURENZI	ANDREA	Dottorando		
38	LONGHI	MATTIA	Dottorando		
39	LOVARELLI	ALESSIO	Dottorando	13	SECS-P/01
40	MAGNANI	CHIARA GAIA	Dottorando		
41	MASCARO	ALESSANDRO	Dottorando	13	SECS-S/01
42	MASSARI	GIORGIO	Dottorando	13	SECS-P/01
43	MEMBRETTI	MARCO	Dottorando	13	SECS-P/01
44	MENZIO	MARTINA	Dottorando		
45	MIOLA	ARIANNA	Dottorando		
46	MORELLI	CATERINA	Dottorando		
47	NARDELLI	VINCENZO	Dottorando	13	SECS-S/01
48	NOORI	MOHAMMAD	Dottorando	13	SECS-P/01
49	NOORI	MOHAMMAD	Dottorando		
50	PALLUCCHINI	FILIPPO	Dottorando		
51	PARIS	DAVIDE	Dottorando		
52	PASTORINO	CATERINA	Dottorando		
53	PAVESI	FEDERICO	Dottorando		
54	PIACENZA	FABIO	Dottorando	13	SECS-S/01
55	PONTI	ANDREA	Dottorando		
56	POPESCU	LORENA	Dottorando		
57	PRESICCE	LUCA	Dottorando		
58	REPETTO	MARCO	Dottorando	13	SECS-P/05
59	REPETTO	MARCO	Dottorando		
60	RICCIUTELLI	FRANCESCO	Dottorando		
61	RISPOLI	MARCO	Dottorando	13	SECS-P/01
62	ROMAGNOLI	MATTEO	Dottorando	13	SECS-P/01
63	SAEED	MUHAMMAD AMIR	Dottorando		
64	SALVATORE	CAMILLA	Dottorando		
65	SALVATORE	CAMILLA	Dottorando	13	SECS-S/03
66	SARTIRANA	CLAUDIA	Dottorando		
67	SORRENTINO	ANDREA	Dottorando		
68	TESFAYE	MENEYAHHEL	Dottorando	13	SECS-P/01
69	TOMMASIELLO	LUCIA	Dottorando		
70	VASILJEV	TAMARA GAIA	Dottorando		
71	VITELLI	MARCO	Dottorando		
72	ZANGIROLAMI	VALENTINA	Dottorando		
73	ZANOTTI	MARCO	Dottorando		

Totale 73 Voci



Quadro C.2.b Personale tecnico amministrativo

Provenienza Dati: UGOV

Referente: Sistemi Informativi

Il quadro C2 contiene l'elenco del personale in servizio presso il Dipartimento: nel quadro C2a si elencano docenti, ricercatori, dottorandi, assegnisti, specializzandi (area medica), nel quadro C2b il personale tecnico amministrativo (PTA)

Area amministrativa-gestionale Area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati

**N.    Cognome    Nome**

1   GIORLANDINO MARYLENA

Totale 1 Voci

**N.    Cognome    Nome**

1   PELOSI    GIOVANNI CAMILLO

Totale 1 Voci



[Credits |](#)

2. [Dashboard](#)

---

Drop # 5344