

[Skip to content](#)

[Crea PDF di Questa Pagina](#)



[DIPARTIMENTO DI PSICOLOGIA](#)

Fatti e Persone 2023

[Fatti e Persone di Ateneo](#)

2023 2022 2021 2020 2019 2018 2017

PARTE I: Obiettivi, risorse e gestione del Dipartimento ▼

- [PARTE I: Obiettivi, risorse e gestione del Dipartimento](#)
- [PARTE II - Risultati della ricerca](#)
- [PARTE III - Terza missione](#)

PARTE I: Obiettivi, risorse e gestione del Dipartimento

Sezione A - Obiettivi di ricerca del Dipartimento

Quadro A.1 Dichiarazione degli obiettivi di ricerca del Dipartimento

Il Dipartimento, nato nel 1999 con l'istituzione dell'Ateneo di Milano-Bicocca, è il dipartimento di Psicologia più grande in Italia e, in conseguenza degli ottimi risultati conseguiti in occasione delle tre campagne di Valutazione della Qualità della Ricerca (VQR) 2004/10, 2011/14 e 2015/19 promosse dal Ministero dell'Università e della Ricerca, è stato valutato per due volte consecutive Dipartimento di Eccellenza. Il Dipartimento è infatti uno dei 94 Dipartimenti, tra gli oltre 760 in Italia, che ha ottenuto il massimo punteggio (100) nelle ultime due campagne VQR, ed è poi risultato vincitore per i quinquenni 2018/22 e 2023/27 del bando per i Progetti dei Dipartimenti di Eccellenza con due progetti di sviluppo quinquennale centrati sull'interazione uomo macchina e sul ruolo degli human factor nella rivoluzione tecnologica (2018/22) e sullo sviluppo di un ecosistema della ricerca per sostenere e promuovere il benessere psicologico nella vita del futuro (2023/27 - PsyFuture). Il Dipartimento rappresenta oggi un centro di eccellenza per lo sviluppo delle conoscenze sui processi psicologici che guidano il comportamento umano e per la loro applicazione a tutti gli ambiti della vita degli individui, al fine di promuovere qualità di vita e benessere psicologico.

La ricerca, nelle sue diverse articolazioni ed elementi caratterizzanti, ha una rilevanza centrale tra

gli obiettivi del Dipartimento, che sostiene e stimola l'attività di ricerca dei suoi afferenti attraverso l'organizzazione della sua struttura interna e la gestione delle infrastrutture a sua disposizione, attraverso l'individuazione di strumenti e risorse e la realizzazione di azioni specifiche volte a facilitare tutte le fasi del processo della ricerca scientifica e attraverso il monitoraggio costante della sua qualità anche attraverso interventi premiali volti a favorire il miglioramento complessivo del Dipartimento stesso. A riprova di ciò, quando l'attività realizzata dal Dipartimento a sostegno della ricerca è stata valutata da organi esterni, come in occasione della visita della CEV per l'Accreditamento Periodico dell'Università Milano-Bicocca avvenuta nel marzo 2019, essa è stata riconosciuta come particolarmente positiva nelle forme della dotazione di personale, delle strutture e dei servizi di supporto alla ricerca.

Tutte le iniziative realizzate dal Dipartimento a sostegno della ricerca si basano interamente su criteri di merito legati alla produttività scientifica individuale, valutata, sia per i settori bibliometrici sia per i settori non bibliometrici rappresentati nel Dipartimento, attraverso l'applicazione di criteri in linea con quelli utilizzati dalla VQR, anche in accordo con le linee guida di indirizzo definite dal PQA-Ramo Ricerca dell'Ateneo. Anche per la distribuzione delle risorse per il reclutamento del personale il Dipartimento si ispira ai principi che sono alla base delle linee strategiche dell'Ateneo, che valorizzano il contributo dei diversi settori scientifico-disciplinari alla qualità della ricerca e della didattica del Dipartimento e alle sue attività di terza missione.

Al Dipartimento afferisce il Dottorato di Ricerca in Psicologia, Linguistica e Neuroscienze Cognitive, articolato in 2 curricula. Il corso forma in media 12 dottori di ricerca all'anno, attraendo studenti italiani e stranieri e finanziamenti pubblici e privati. La qualità della formazione teorica e metodologica e la valenza applicativa delle competenze acquisite sono testimoniate dal fatto che studenti dottorati lavorano attualmente presso prestigiose università italiane e straniere (es. UCL, University of Cambridge, Potsdam, Columbia, Trinity Western University, Xiamen University), importanti strutture sanitarie pubbliche e private (es. Meta, Coveo, IRCCS Galeazzi, Ist. Auxologico, Ospedale Niguarda) o hanno realizzato progetti di trasferimento creando startup di rilievo internazionale.

Il Dipartimento dedica particolare attenzione alle attività di Public Engagement, come evidenziato per esempio dalla partecipazione di uno dei suoi afferenti al Comitato di esperti in materia Economica e Sociale istituito presso la Presidenza del Consiglio dei Ministri - Task Force Colao 2020-22, partecipa ed organizza iniziative di terza missione (es. Digital Week, Smau, Notte dei Ricercatori, progetto BreraBicocca <http://www.brerabicocca.it/>) e dialoga costantemente con istituzioni pubbliche e private con l'intento di illustrare il potenziale impatto dell'applicazione delle conoscenze psicologiche generate dalla ricerca a tutti gli ambiti rilevanti per il benessere dell'individuo (es. scelte salutari, comportamenti di consumo, compliance su temi ambientali).

In termini generali, per la distribuzione interna delle risorse e la programmazione del fabbisogno di personale docente, il Dipartimento si ispira ai principi che guidano le linee strategiche dell'Ateneo, che valorizzano il contributo dei diversi settori scientifico-disciplinari alla qualità della ricerca e della didattica del Dipartimento e alle sue attività di terza missione.

La programmazione del personale è sempre il risultato di un lavoro di consultazione che si svolge all'interno dei singoli settori scientifico-disciplinari e dell'intero Consiglio di Dipartimento e che prende avvio dalla iniziale condivisione delle informazioni di contesto relative alla composizione del corpo docente per ogni SSD e alle cessazioni che avverranno nel triennio, all'attività didattica erogata all'interno di ogni SSD, agli esiti della valutazione resa disponibile ad ogni SSD dall'ultima VQR disponibile. Attraverso tale consultazione il Direttore giunge alla formulazione di una proposta complessiva di programmazione triennale del personale basata su criteri che sono in linea con i parametri utilizzati dall'Ateneo per la distribuzione dei punti organico ai Dipartimenti (qualità della

ricerca, qualità della didattica, e cessazioni, in ordine di importanza), nonché con i vincoli che l'Ateneo deve rispettare per il reclutamento di personale interno. I criteri, le informazioni di contesto e la proposta vengono discussi all'interno del Consiglio di Dipartimento nella seduta plenaria senza rappresentanza studentesca e approvati dal Consiglio stesso. Anche per il triennio 2023-2025 il Dipartimento intende utilizzare la stessa procedura, a partire dalla condivisione delle informazioni relative all'organico per ogni SSD ed ogni fascia, le cessazioni avvenute nel biennio 2021-2022 e quelle previste per il triennio 2023-2025, la didattica erogabile da ogni SSD in base all'organico attuale e il numero di prodotti con i quali ogni SSD ha contribuito agli ottimi risultati ottenuti dal Dipartimento nella VQR 2015/19. Inoltre, la programmazione del fabbisogno di personale dovrà tenere conto dei criteri definiti dall'Ateneo per il reclutamento delle diverse fasce. Infine, verrà valutata l'opportunità di allocare una parte dei Punti Organico a disposizione per il reclutamento di figure tecniche per ovviare allo stato di sofferenza in cui versano l'Ufficio Ricerca e la Segreteria Amministrativa, che potrà aumentare ulteriormente alla luce dei prevedibili sviluppi delle attività del Dipartimento nel prossimo triennio.

La distribuzione interna delle risorse economiche a sostegno della ricerca avviene all'interno del Dipartimento in diverse forme, tutte basate su criteri di merito legati alla produttività scientifica individuale, valutata, sia per i settori bibliometrici sia per i settori non bibliometrici rappresentati nel Dipartimento, attraverso l'applicazione di criteri in linea con quelli utilizzati dalla VQR. I criteri che guidano la distribuzione delle risorse e delle premialità economiche sono discussi e approvati dal Consiglio di Dipartimento e condivisi periodicamente con tutti gli afferenti attraverso l'invio di comunicazioni mirate.

Il Fondo di Ateneo-Quota Dipartimentale viene assegnato ad opera di una Commissione (Commissione FA-QD) eletta annualmente dal Consiglio di Dipartimento. Dal 2015 il Dipartimento distribuisce l'intera quota del Fondo di Ateneo sulla base di criteri di merito relativi alla produzione scientifica di ogni singolo Professore o Ricercatore nel triennio di riferimento, in linea con quanto previsto dal "Regolamento per l'attribuzione da parte dei Dipartimenti del Fondo di Ateneo, Quota Dipartimentale (FA-QD)" di cui l'Ateneo si è dotato nel 2018. La valutazione ottenuta da ogni pubblicazione sulla base di criteri di merito validi sia per i settori bibliometrici sia per quelli non bibliometrici e approvati dal Consiglio di Dipartimento, viene utilizzata per costruire una graduatoria secondo diverse fasce identificate attraverso la suddivisione della distribuzione in quartili, a ciascuna delle quali viene corrisposta l'erogazione di una somma in fondi di ricerca.

Attraverso lo Schema Premiale per le Pubblicazioni il Dipartimento attribuisce annualmente una quota premiale in fondi di ricerca a tutti i docenti, ricercatori ed assegnisti, in funzione della qualità della produzione scientifica dell'anno considerato e del miglioramento della qualità stessa rispetto all'anno precedente. Attraverso una procedura informatizzata creata allo scopo, ogni docente seleziona ai fini della valutazione la migliore pubblicazione realizzata nell'anno considerato, la cui valutazione viene pesata in funzione della valutazione ottenuta dalla migliore pubblicazione realizzata nell'anno precedente allo scopo di assegnare una quota premiale ai ricercatori che abbiano migliorato la qualità della propria produzione scientifica rispetto all'anno precedente, applicando poi un coefficiente moltiplicativo inverso al calcolo dei punti organico al fine di premiare soprattutto gli assegnisti e i ricercatori. Nel 2021 (CdD 29.9.2021) è stata incrementata la cifra corrispondente al premio attribuito alle pubblicazioni in fascia 1.

In occasione del Research Day, introdotto nel 2014 allo scopo di favorire il confronto sulle linee di ricerca attive nel Dipartimento con particolare attenzione ai dottorandi e agli assegnisti, il Dipartimento attribuisce annualmente un fondo premiale per le migliori ricerche realizzate da assegnisti e dottorandi nella forma di quattro Presentation Award del valore di 300€ assegnati alle due migliori presentazioni e ai due migliori poster presentati, rispettivamente, dai dottorandi e dagli assegnisti (e.g., CdD 13.10.2022).

In aggiunta alla distribuzione di queste risorse premiali, il Dipartimento distribuisce alcune risorse economiche al suo interno con l'obiettivo di sostenere e facilitare il processo della ricerca. Nel 2021 (CdD 25.2.2021) il Dipartimento ha istituito un fondo annuale per garantire in modo equo e indifferenziato un supporto minimo al funzionamento ordinario dei laboratori di ricerca, che prevede un contributo erogabile su richiesta fino ad un massimo di 400€ da utilizzare per la manutenzione o l'acquisto di accessori di complemento all'attrezzatura esistente. Le richieste, avanzate dal Responsabile del laboratorio (RADL), sono vagliate dalla Commissione Laboratori, istituita nel 2020 su incarico del Direttore con il compito di supervisionare e ottimizzare la gestione degli accessi e l'utilizzo degli spazi dei numerosi laboratori di ricerca del Dipartimento, e dal Direttore del Dipartimento e poi gestite dall'Ufficio Contabilità. In aggiunta a questa azione, nel 2022 la Commissione Laboratori ha realizzato una mappatura dello status quo, delle eventuali esigenze e delle criticità relative alle attrezzature e agli spazi dei laboratori del Dipartimento che ha coinvolto i dottorandi e gli assegnisti di ricerca che li frequentano, in aggiunta ai RADL. Questa mappatura è funzionale alla realizzazione, nel corso del 2023, di un piano di aggiornamento e potenziamento degli stessi che prevede il disinventario dell'attrezzatura obsoleta e la sua eventuale sostituzione e l'acquisto di nuove attrezzature, oltre all'eventuale redistribuzione degli spazi e delle regole di accesso.

Per sostenere il processo di pubblicazione di articoli scientifici il Dipartimento assegna annualmente ad ogni afferente, inclusi i dottorandi e gli assegnisti di ricerca, un contributo in denaro per le spese relative alla pubblicazione su riviste Open Access per le quali la fee non sia già coperta attraverso i contratti e gli accordi in essere con gli Editori gestiti dalla Biblioteca di Ateneo. Nell'anno 2021 sono state modificate le regole per l'utilizzo dei fondi attribuiti annualmente (da 350€ annuali a 600€ biennali) al fine di renderle compatibili con le tempistiche a volte molto estese del processo di pubblicazione che può cadere a cavallo tra due annualità.

Infine, dal 2022 (CdD del 30.6.2022), il Dipartimento assegna annualmente ad ogni assegnista tipo A un contributo economico di 500€ per spese di missione, iscrizione a convegni e Summer School ed altre spese connesse all'Alta Formazione.

Il Dipartimento ha dedicato una quota dei finanziamenti del progetto dei Dipartimenti di Eccellenza 2018-2022 alla premialità per il personale tecnico-amministrativo, che è stata distribuita in funzione del contributo che il personale stesso ha fornito alla gestione e alla realizzazione del progetto. Anche in occasione dell'esercizio 2023-2027 il progetto con il quale il Dipartimento ha applicato al bando dei Dipartimenti di Eccellenza prevede una premialità dedicata al personale tecnico-amministrativo che verrà distribuita secondo le modalità che verranno stabilite a tempo debito dal Dipartimento in concerto con l'Ateneo.

In questo contesto, al fine di sviluppare ulteriormente la qualità della ricerca realizzata dagli afferenti, nel triennio 2023/25 il Dipartimento intende perseguire i seguenti obiettivi:

- Incrementare l'attrazione fondi per la ricerca da bandi competitivi (incremento atteso del 10% nel triennio). La capacità degli afferenti al Dipartimento di attrarre fondi per la ricerca ha mostrato un trend positivo negli ultimi anni, con un significativo incremento nel numero dei progetti finanziati su bandi competitivi, che sono passati da 13 nel biennio 2019-2020, per un totale di 0.97M di euro, a 36 progetti nel biennio 2021-2022, corrispondenti a 4.31M di euro. Il Dipartimento si impegna a stabilizzare questo trend e incrementarlo ulteriormente attraverso la prosecuzione e il potenziamento delle azioni che realizza in modo continuativo a supporto del processo della ricerca, quali: (1) lo Schema Premiale per le Pubblicazioni, (2) il fondo premiale per le migliori ricerche realizzate da assegnisti e dottorandi, (3) il contributo per le spese di pubblicazione su riviste Open Access, (4) l'assegnazione di un contributo economico riservato all'alta formazione e alla partecipazione a convegni per gli assegnista tipo A, (4)

l'assegnazione di fondi per il funzionamento ordinario dei laboratori di ricerca.

- Incrementare l'attrazione fondi per la ricerca da parte di giovani ricercatori < 40 anni (incremento atteso del 15% nel triennio). Il Dipartimento da sempre pone particolare attenzione a tutelare, sostenere e facilitare l'attività scientifica dei giovani ricercatori afferenti al Dipartimento attraverso azioni dedicate che verranno mantenute nel prossimo triennio, tra le quali vanno ricordate: (1) lo schema premiale per le pubblicazioni che prevede l'applicazione di un coefficiente moltiplicativo inverso alla posizione accademica al fine di premiare soprattutto gli assegnisti e i ricercatori; (2) il fondo premiale per le migliori ricerche realizzate da assegnisti e dottorandi; (3) il contributo economico assegnato annualmente ad ogni assegnista tipo A per spese connesse all'Alta Formazione (si veda Sezione 3 del presente documento). A riprova dell'efficacia di queste azioni, nell'ultimo biennio 2021-2022 il numero e l'entità dei finanziamenti su bandi competitivi ottenuti dagli afferenti al Dipartimento con età inferiore ai 40 anni sono aumentati rispetto al biennio precedente 2019-2020, con 12 progetti rispetto ai 5 del biennio precedente. In sinergia con il PSA che mira a sostenere e rafforzare l'autonomia scientifica dei giovani ricercatori che afferiscono all'Ateneo, nel contesto dell'obiettivo generale di incrementare l'attrazione di fondi per la ricerca (si veda l'Azione 2), il Dipartimento intende proseguire nel prossimo triennio con le azioni descritte a sostegno dell'autonomia scientifica dei giovani ricercatori, con l'effetto auspicato di aumentare la loro partecipazione a bandi competitivi e il numero di finanziamenti ottenuti da PI di età inferiore ai 40 anni.
- Rafforzamento del network internazionale (incremento atteso del 10% nel triennio del numero di ricercatori *incoming* e *outgoing*). Nel biennio 2021-2022 il Dipartimento ha ospitato 20 ricercatori provenienti dall'estero, un numero non dissimile da quello del biennio precedente (N = 23). Il finanziamento del progetto sul bando dei Dipartimenti di Eccellenza 2023-27, del quale il Dipartimento è risultato vincitore, fornirà una importante opportunità per aumentare l'attrattività verso ricercatori di eccellenza internazionale esperti nell'indagine multidisciplinare del comportamento umano, che sarà accelerata dalle nuove infrastrutture dell'Ecosistema di Ricerca e dalle attività didattiche di alta qualificazione previste dal progetto. Tra queste, oltre ai Workshop e alle Summer School (vedi Azione 8), è previsto un programma di Visiting Scholar in ingresso e in uscita finalizzato alla facilitazione degli scambi internazionali e al rafforzamento del networking internazionale anche a beneficio di studenti e ricercatori afferenti al Dipartimento a fini formativi e di ricerca.
- Attività didattiche di alta qualificazione. Anche attraverso il finanziamento ottenuto sul bando dei Dipartimenti di Eccellenza 2018-2022, nel biennio 2021-2022 il Dipartimento si è impegnato nella promozione delle attività di alta formazione attraverso il finanziamento di borse di dottorato e borse di studio e attraverso l'organizzazione di Summer/Winter School e seminari. Al Dipartimento afferisce il corso di dottorato in Psicologia, Linguistica e Neuroscienze, organizzato in due curricula, che attiva ogni anno circa 10 borse di dottorato finanziate dall'Ateneo. A titolo esemplificativo, per il 37° ciclo in aggiunta a queste borse il corso di dottorato ha attivato 4 borse finanziate sul progetto dei Dipartimenti di Eccellenza 2018-2022, oltre a 1 borsa finanziata su un progetto ERC-Synergy e 1 borsa Executive. Nell'ambito dell'attività dei centri MIBTEC e BICAPP, nel biennio 2021-2022 sono inoltre state bandite 17 borse di studio e organizzate 3 Summer/Winter School. Nel corso del triennio 2023-2025 il Dipartimento intende proseguire queste attività, anche in sinergia con gli obiettivi del nuovo progetto dei Dipartimenti di Eccellenza finanziato sull'esercizio 2023-2027, potenziando la formazione alla ricerca dei giovani studenti e facilitando il loro ingresso nel mondo della ricerca attraverso borse di studio e borse di dottorato, potenziando le competenze metodologiche e multidisciplinari degli afferenti al Dipartimento, e in particolare dei giovani ricercatori, attraverso Workshop metodologici, e realizzando nello stesso tempo attività formative e di disseminazione verso target accademici e non accademici grazie all'organizzazione di Summer/Winter School.

Sezione B - Sistema di gestione

Quadro B.1 Struttura organizzativa del Dipartimento

Afferenti

Nell'anno 2023 il Dipartimento contava 248 afferenti (dati BOA-IRIS Unimib), di cui 70 professori di prima o seconda fascia afferenti a tutte le aree della psicologia e a 5 aree non psicologiche (inclusi 2 docenti di area ingegneristica acquisiti con il progetto dei Dipartimenti di Eccellenza 2018-2022), 24 ricercatori e 152 tra assegnisti, dottorandi e specializzandi. Molti componenti afferiscono a Centri Interdipartimentali di Ricerca (e.g., Best4Food; COMiB; ABCD; CISEPS; NeuroMI), ampliando le linee di ricerca attive nel Dipartimento.

L'attività di ricerca del Dipartimento si poggia su 21 laboratori per la misurazione del comportamento individuale e sociale nel ciclo di vita e dei suoi correlati neurali e psicofisiologici in volontari di ogni età, con/senza disturbi clinici, e sui laboratori dei due Centri di ricerca MiBTec (Mind and Behavior Technological Center) e BiCApP (Bicocca Center for Applied Psychology), nati nel 2019 grazie al Progetto dei Dipartimenti di Eccellenza 2018/22. Il MiBTec è dedicato allo studio dei fattori umani implicati nell'uso delle nuove tecnologie attraverso la creazione di ambienti di realtà virtuale e aumentata che simulano contesti di vita reale modificabili in modo controllato, e il BiCApP è dedicato allo sviluppo di applicazioni mobili e studi che utilizzano wearable devices per il monitoraggio a distanza e la modificazione del comportamento nei diversi contesti di vita. Grazie al finanziamento del Progetto dei Dipartimenti di Eccellenza 2023/27, nel 2023 è stata avviata la creazione di due nuove infrastrutture - BiHOME e BiConnect - per lo studio del comportamento e dei suoi correlati neurali nei setting della vita quotidiana, nei contesti ibridi che uniscono interazione reale e virtuale e nei contesti sociali virtuali multiutente.

Servizi e personale a supporto dell'attività amministrativa e di ricerca

L'attività amministrativa relativa alla ricerca del Dipartimento è supportata dal personale afferente al Centro Servizi di Psicologia, che segue le procedure di attivazione di borse e assegni di ricerca, la stipula di convenzioni e la rendicontazione dei progetti di ricerca in corso. L'attività scientifica e amministrativa legata al progetto dei Dipartimenti di Eccellenza 2018-22 è stata gestita da una unità di personale tecnico amministrativo a tempo determinato già attiva dal 2018 e finanziata sul progetto stesso. Durante il 2020 hanno preso servizio le due unità di personale tecnico a tempo indeterminato acquisite a supporto dell'attività di ricerca dei centri MIBTEC e BICAPP. Queste figure hanno affiancato l'unica altra unità di personale tecnico presente nel Dipartimento che svolge tutte le attività tecnico-informatiche di supporto all'attività di ricerca svolta all'interno dei laboratori del Dipartimento (manutenzione e gestione dei software utilizzati nei laboratori di ricerca, programmazione di esperimenti, etc).

Vi sono alcune criticità da segnalare rispetto alla dotazione di personale amministrativo e tecnico dedicato al funzionamento del Dipartimento, che mostra carenze critiche sia all'interno del Centro Servizi sia della Segreteria Amministrativa, sia dal punto di vista delle figure tecniche a diretto supporto dell'attività di ricerca. La gestione dei numerosi progetti già finanziati, ai quali potrebbe a breve aggiungersi il progetto dei Dipartimenti di Eccellenza al quale il Dipartimento ha applicato sul bando 2023-2027, nonché l'obiettivo previsto dal presente piano triennale di aumentare l'entità dei finanziamenti su bandi competitivi e l'attivazione di contratti di ricerca, rendono necessaria la presenza di una nuova unità di personale che lavori a tempo pieno presso l'Ufficio Ricerca e l'assunzione di nuove figure tecniche. A ciò si aggiunge la gestione ordinaria delle attività del Dipartimento, che include il supporto all'attività del Direttore, la gestione dei bandi per le borse di studio e gli assegni di tipo A e B dedicati ai giovani ricercatori, anche legati al finanziamento dei

Dipartimenti di Eccellenza e ai finanziamenti su bandi competitivi già esistenti e quelli che il Dipartimento intende sviluppare nel triennio. Nel complesso, questa intensa attività amministrativa e di ricerca rende necessaria la presenza di almeno un'altra unità di personale presso la Segreteria Amministrativa, che si trova attualmente in stato di grave sofferenza perché è gestita da una singola persona. L'attenzione e l'aumento dell'investimento sul Personale Tecnico-Amministrativo è uno degli obiettivi del PSA, pertanto auspichiamo di poter ricevere nel triennio 2023-2025 un maggior supporto in questo senso da parte dell'Ateneo. Come specificato nella Sezione 3 del presente documento, il Dipartimento intende contribuire allocando alcuni dei punti organico disponibili per la programmazione del personale per il triennio 2023-2025 per il reclutamento di nuove figure tecniche. Tuttavia queste figure saranno specificamente destinate al supporto delle attività di ricerca nei laboratori e nei centri di ricerca del Dipartimento, non al supporto dell'attività amministrativa.

Servizi e personale a supporto dell'attività didattica

L'attività didattica del Dipartimento è supportata dalla Segreteria Didattica, dall'Ufficio Gestione Carriere e dall'ufficio Offerta Formativa. La gestione delle Scuole di Specialità, attualmente a carico esclusivo del Dipartimento, sarà affidata alla nuova struttura di Coordinamento delle Scuole di Specializzazione creata dall'Ateneo, che contribuirà ad una gestione più efficiente ed efficace delle Scuole stesse.

Anche rispetto all'area didattica si segnala una criticità legata in particolare al progetto di istituzione ed attivazione dei due nuovi Corsi di Laurea descritti all'Azione 7 del presente documento di programmazione, per almeno uno dei quali è prevista l'iscrizione di un numero elevato di studenti. Questi CdL si aggiungeranno a quelli già esistenti, portando il numero di CdL che afferiscono al Dipartimento a 9 (di cui uno interdipartimentale e uno potenzialmente interateneo): per garantire una gestione amministrativa appropriata con il fine di fornire adeguati servizi agli studenti, in linea con il PSA, si evidenzia la necessità di integrare la Segreteria Didattica con un'ulteriore unità di personale.

Spazi e infrastrutture

L'attività di ricerca del Dipartimento poggia su 21 laboratori, ai quali si aggiungono i laboratori del MiBTec (Mind and Behavior Technological Center) e del BiCapP (Bicocca Center for Applied Psychology), due centri di ricerca nati nel 2019 grazie al finanziamento del progetto dei Dipartimenti di Eccellenza 2018-2022, e un laboratorio allestito presso l'Unità Operativa di Neonatologia e Terapia Intensiva Neonatale della Clinica Mangiagalli. Il Dipartimento ha anche accesso al laboratorio fMRI dell'Ateneo, che ha contribuito a fondare presso l'Ospedale S.Gerardo-Monza, e a quello dell'IRCCS Galeazzi diretto da 2 docenti del Dipartimento. I laboratori sono utilizzati quotidianamente da tutti i dottorandi, gli assegnisti e i docenti del Dipartimento e da molti studenti iscritti ai Corsi di Laurea afferenti al Dipartimento per lo svolgimento dello stage curriculare o della tesi di laurea.

In aggiunta agli spazi dei laboratori, da sempre il Dipartimento mette a disposizione di ogni dottorando e assegnista di ricerca una postazione informatica individuale all'interno di spazi condivisi. A docenti è assegnata una postazione all'interno di uffici condivisi.

Anche in merito agli spazi si evidenzia un importante elemento di criticità: attualmente il Dipartimento ha esaurito gli spazi disponibili per i laboratori e, dopo avere proceduto nel 2022 ad una ulteriore razionalizzazione degli spazi dedicati alle postazioni dei docenti, degli assegnisti e dei dottorandi, si avvia ad esaurire anche gli spazi per il personale. In considerazione delle politiche e degli obiettivi per il reclutamento che verranno definiti per il prossimo triennio con la Programmazione Triennale per il Personale 2023-2025 e dell'incremento delle attività ricerca che

potrebbero derivare dalla vincita del bando sull'esercizio dei Dipartimenti di Eccellenza 2023-2027, è vitale il reperimento di nuovi spazi per le attività del Dipartimento.

Quadro B.1.b Gruppi di Ricerca

Provenienza Dati: IRIS - Sezione Gruppi di Ricerca

Referente: Centro Servizi / Dipartimento

Sono descritti i gruppi di ricerca operanti nel Dipartimento, dettagliando il personale e le linee di ricerca in cui è coinvolto. Vengono presentati i Gruppi attivi nel periodo di interesse e correttamente caricati in IRIS.

N.	Nome gruppo	Informazioni
1	BIL Group (Bicocca Language Group)	Responsabile scientifico: GUASTI, MARIA TERESA; GIUSTOLISI, BEATRICE Altro personale: FOPPOLO, FRANCESCA; PANZERI, FRANCESCA ANNA; AROSIO, FABRIZIO; SAPONARO, CHIARA; RAMINELLI, LETIZIA; CURTI, SILVIA; PARINI, ANASTASIA; CARIOTI, DESIRE'; MASULLO, CAMILLA; SULPIZIO, SIMONE; CECCHETTO, CARLO; SILLERESI, SILVIA; CURRERI, MARTA; GALIMBERTI, VALERIA; Sun, Yangyu Sito Web: http://www.bilgroup.it/it/home/ Settore ERC: SH4_8 - Language learning and processing (first and second languages) Id IRIS: WKG-0092
2	Bicocca Child&BabyLab	Responsabile scientifico: MACCHI CASSIA, VIOLA MARINA Altro personale: TURATI, CHIARA; BULF, HERMANN SERGIO; NAVA, ELENA; QUADRELLI, ERMANNO; TONEATTO, CARLO; BOLOGNINI, NADIA; BETTONI, ROBERTA; ADDABBO, MARGARET Sito Web: https://bicoccababylab.wixsite.com/mindevlab Settore ERC: SH4_1 - Cognitive basis of human development and education, developmental disorders; comparative cognition; SH4_5 - Attention, perception, action, consciousness; SH4_8 - Language learning and processing (first and second languages) Id IRIS: WKG-0006
3	Disturbi Specifici dello Sviluppo	Responsabile scientifico: MARZOCCHI, GIAN MARCO Altro personale: TOBIA, VALENTINA ANTONIA; ZANCHI, PAOLA; ZAMPINI, LAURA Settore ERC: SH4_1 - Cognitive basis of human development and education, developmental disorders; comparative cognition; SH4_8 - Language learning and processing (first and second languages); SH4_4 - Neuropsychology Id IRIS: WKG-0082
4	Genitorialità, attaccamento e prevenzione del rischio psicopatologico	Responsabile scientifico: RIVA CRUGNOLA, CRISTINA Altro personale: IERARDI, ELENA; BOTTINI, MARTA Settore ERC: SH4_3 - Clinical and health psychology Id IRIS: WKG-0084
5	Laboratory for Multisensory and Neuromodulation Research	Responsabile scientifico: BOLOGNINI, NADIA Altro personale: CASATI, CARLOTTA; ZIGIOTTO, LUCA; SPANDRI, VIVIANA; OLGIATI, ELENA Settore ERC: SH4_4 - Neuropsychology; SH4_5 - Attention, perception, action, consciousness Id IRIS: WKG-0085

N.	Nome gruppo	Informazioni
6	Language Development Group	Responsabile scientifico: SALERNI, NICOLETTA Altro personale: MESSETTI, MARINA; SUTTORA, CHIARA Settore ERC: SH4_1 - Cognitive basis of human development and education, developmental disorders; comparative cognition; SH4_8 - Language learning and processing (first and second languages) Id IRIS: WKG-0086
7	Neurolinguistica e lessico mentale	Responsabile scientifico: LUZZATTI, CLAUDIO GIUSEPPE Altro personale: BONANDRINI, ROLANDO; MAURI, ILARIA Settore ERC: SH4_4 - Neuropsychology; SH4_8 - Language learning and processing (first and second languages) Id IRIS: WKG-0088
8	Nvision Group	Responsabile scientifico: DAINI, ROBERTA Altro personale: BRICOLO, EMANUELA; GUZZETTI, SABRINA; PETILLI, MARCO ALESSANDRO; FACCHIN, ALESSIO PIETRO Settore ERC: SH4_4 - Neuropsychology; SH4_5 - Attention, perception, action, consciousness; SH4_6 - Learning, memory; cognition in ageing Id IRIS: WKG-0083
9	Personalità e Identità	Responsabile scientifico: MADEDDU, FABIO Altro personale: DI PIERRO, ROSSELLA; PRETI, EMANUELE; BENZI, ILARIA MARIA ANTONIETTA Settore ERC: SH4_3 - Clinical and health psychology; SH4_2 - Personality and social cognition; emotion Id IRIS: WKG-0089
10	Risonanza Magnetica Funzionale	Responsabile scientifico: PAULESU, ERALDO Altro personale: ROMERO LAURO, LEONOR JOSEFINA; GALLUCCI, MARCELLO; SACHELI, LUCIA MARIA; RICCIARDELLI, PAOLA Sito Web: https://goo.gl/CMseqh Settore ERC: SH4_4 - Neuropsychology Id IRIS: WKG-0107
11	SIGN HUB	Responsabile scientifico: CECCHETTO, CARLO Altro personale: CHECCHETTO, ALESSANDRA; GIUSTOLISI, BEATRICE Settore ERC: SH4_8 - Language learning and processing (first and second languages); SH4_10 - Language typology Id IRIS: WKG-0087
12	Shaping emotions: the role of Emotional Regulation in parenting (dys)functioning	Responsabile scientifico: PAROLIN, LAURA ANTONIA LUCIA Altro personale: SANTONA, ALESSANDRA MARIA ROBERTA; SARRACINO, DIEGO; RODER, EMANUELA Settore ERC: SH4_3 - Clinical and health psychology Id IRIS: WKG-0093
13	TIPICO Project	Responsabile scientifico: STECA, PATRIZIA Altro personale: D'ADDARIO, MARCO; MIGLIORETTI, MASSIMO; SARINI, MARCELLO; MAGRIN, MARIA ELENA; VECCHIO, LUCA PIERO; GRECO, ANDREA Settore ERC: SH4_3 - Clinical and health psychology; SH4_2 - Personality and social cognition; emotion Id IRIS: WKG-0187

N.	Nome gruppo	Informazioni
14	TMS-EEG Lab	Responsabile scientifico: PAPAGNO, COSTANZA Altro personale: ROMERO LAURO, LEONOR JOSEFINA; MATTAVELLI, GIULIA CAMILLA; PISONI, ALBERTO; VERGALLITO, ALESSANDRA; VAROLI, ERICA; CERCIELLO, MILENA Settore ERC: SH4_4 - Neuropsychology; SH4_5 - Attention, perception, action, consciousness; SH4_6 - Learning, memory; cognition in ageing Id IRIS: WKG-0091
15	Visual Perception and Interaction Lab	Responsabile scientifico: ACTIS GROSSO, ROSSANA Altro personale: RICCIARDELLI, PAOLA; TORRIERO, SARA; DE ANGELIS, JACOPO; BOSSI, FRANCESCO Settore ERC: SH4_5 - Attention, perception, action, consciousness Id IRIS: WKG-0094
16	VisualizAction	Responsabile scientifico: ZAVAGNO, DANIELE Altro personale: MARINO, BARBARA; STUCCHI, NATALE ADOLFO Settore ERC: SH4_5 - Attention, perception, action, consciousness Id IRIS: WKG-0095

Totale 16 Voci

Quadro B.2 Politica per l'assicurazione di qualità del Dipartimento

Il Dipartimento di Psicologia persegue una policy che pone al centro il supporto al processo della ricerca in ogni suo aspetto e il monitoraggio costante della sua qualità anche al fine di premiarne i risultati, favorendo così effetti sistemici sulla qualità dell'attività scientifica del Dipartimento stesso. Per esempio, dal 2014 sono istituiti i Research Day annuali, dedicati al confronto sulla ricerca e all'assegnazione di fondi premiali per le migliori ricerche realizzate da assegnisti e dottorandi, e a tutti gli afferenti, assegnisti inclusi, è assegnato annualmente un fondo in supporto alla pubblicazione OpenAccess.

I risultati delle azioni realizzate dal Dipartimento a supporto della ricerca sono oggetto di analisi da parte dell'Assicuratore della Qualità della Ricerca e del Gruppo di lavoro dell'AQ, composto da quattro docenti del Dipartimento. Il Gruppo di lavoro ha il compito di monitorare l'attuazione delle azioni specifiche volte al raggiungimento degli obiettivi previsti dal piano di programmazione triennale del Dipartimento, predisporre annualmente la Scheda Fatti e Persone e relazionare al Consiglio di Dipartimento in merito ai suoi contenuti, e agevolare e monitorare la produzione di pubblicazioni scientifiche da parte degli afferenti al Dipartimento.

Analogamente, il Gruppo per l'assicurazione della Qualità della Terza Missione, guidato dall'Assicuratore della Qualità della Terza Missione, ha il compito di proporre interventi di miglioramento delle attività di Terza Missione del Dipartimento, sensibilizzare e stimolare i docenti del Dipartimento nei confronti delle aree all'interno delle quali le attività di Terza Missione possono collocarsi, monitorare nel tempo i risultati ottenuti e identificare eventuali criticità. Tutte queste attività sono continuative nel tempo.

L'AQ della Ricerca e il Gruppo di lavoro dell'AQ realizzano un monitoraggio continuativo della produzione scientifica del Dipartimento e ne incentivano la qualità attraverso l'applicazione dello Schema Premiale per le Pubblicazioni, che prevede la raccolta dei dati relativi alle pubblicazioni prodotte dai componenti del Dipartimento nell'anno precedente e l'assegnazione di fondi di ricerca aggiuntivi agli assegnisti di ricerca e ai docenti meritevoli. I criteri sui quali si fonda lo Schema Premiale per le Pubblicazioni sono ispirati a quelli della VQR e, come tali, danno particolare rilevanza all'indicizzazione e alla qualità delle riviste scientifiche sulle quali i prodotti sono pubblicati, agli indici di diffusione dei prodotti e alla centralità delle riviste rispetto al settore

disciplinare dell'autore del prodotto. Lo Schema Premiale prevede inoltre una quota specifica dedicata al miglioramento nella produttività individuale in relazione all'anno precedente, con l'obiettivo di riconoscere e premiare non solo il valore assoluto delle pubblicazioni prodotte, ma anche l'incremento relativo nella qualità delle stesse.

Oltre che attraverso la figura dell'Assicuratore della Qualità della ricerca, le politiche per l'assicurazione della qualità della ricerca sono perseguite dal Dipartimento anche attraverso la nomina elettiva di due Commissioni: la Commissione per l'assegnazione del Fondo di Ateneo-Quota Dipartimentale (Commissione FA-QD) e la Commissione per l'attribuzione degli Assegni di ricerca stanziati su fondi di Ateneo (Commissione AR).

A partire dal 2015 la Commissione FA-QD, eletta dal Consiglio di Dipartimento, distribuisce l'intera quota del Fondo di Ateneo-Quota Dipartimentale sulla base di criteri di merito relativi alla produzione scientifica di ogni singolo Professore o Ricercatore nel triennio di riferimento. Ogni anno i criteri sono approvati dal Consiglio di Dipartimento in accordo con il "Regolamento per l'attribuzione da parte dei Dipartimenti del Fondo di Ateneo, Quota Dipartimentale (FA-QD)" dell'Ateneo.

La Commissione AR, anch'essa di carattere elettivo, è composta da cinque docenti eletti dal Consiglio di Dipartimento di cui la maggioranza sono professori di ruolo in accordo con il Regolamento per l'attivazione di assegni per la collaborazione ad attività di ricerca dell'Ateneo. La Procedura attraverso la quale la Commissione AR viene eletta è definita dalle "Linee guida del Dipartimento di Psicologia per gli assegni di ricerca stanziati dall'Ateneo" di cui il Dipartimento si è dotato per la prima volta nel 2016 e che sono poi state modificate nel 2019, che individuano anche alcuni strumenti utili alla Commissione per la valutazione dei progetti di ricerca presentati dai candidati. La Commissione rappresenta il Dipartimento e valuta i progetti di ricerca presentati dai candidati nel miglior interesse del buon funzionamento del Dipartimento. Nel concetto di buon funzionamento del Dipartimento ricadono tanto aspetti di eccellenza della ricerca, quanto aspetti di equità e pari opportunità per lo sviluppo delle attività di ricerca dei diversi settori che compongono il Dipartimento stesso. Le Linee Guida pertanto prevedono che la Commissione utilizzi, tra i criteri di valutazione, anche l'"Impatto del Progetto", ossia l'impatto che un progetto di ricerca all'interno di un particolare settore potrebbe avere sul buon funzionamento del Dipartimento.

Nell'ambito delle politiche per l'assicurazione della qualità promosse dall'Ateneo, il Dipartimento partecipa attivamente all'identificazione di strategie per il supporto e il monitoraggio dell'attività di ricerca dei Dipartimenti e per lo sviluppo di interventi di miglioramento attraverso la sua rappresentanza all'interno del Presidio della Qualità dell'Ateneo-Ramo Ricerca e all'interno del Gruppo di lavoro per la ricerca e la valorizzazione della ricerca.

Quadro B.3 Riesame della Ricerca Dipartimentale

Gli obiettivi di ricerca, di Terza Missione e di didattica descritti nei documenti di Programmazione Triennale, il loro raggiungimento e le azioni messe in atto a sostegno della ricerca sono oggetto di costante monitoraggio da parte della Giunta del Dipartimento, degli Assicuratori della Qualità della Ricerca e della Terza Missione e del Consiglio di Dipartimento tutto.

Di seguito è riportata l'analisi dell'andamento dei principali indicatori relativi alla Ricerca per l'anno 2023, estratti dal Cruscotto della Ricerca UniMib.

Pubblicazioni

Nel 2023 risultano 185 autori afferenti al Dipartimento, di cui 85 docenti/ricercatori. Nel complesso gli afferenti hanno prodotto 622 pubblicazioni, con 5.9 pubblicazioni in media per autore. Di queste,

il 63% (N = 390) è pubblicato su riviste internazionali indicizzate su Scopus/WoS e il 32% (N = 200) presenta almeno un co-autore straniero. Il 39% delle pubblicazioni indicizzate sono su riviste che in Scopus sono collocate nei 10 migliori percentili di pubblicazione; il 99% di esse rientrano nelle prime due classi di merito di Scopus, con il 65% dei prodotti in Q1 e il 34% in Q2. Per quanto riguarda i soli docenti/ricercatori (N = 85), le pubblicazioni sono 517 (8.15 pubblicazioni in media per autore), di cui il 63% (N = 328) sono indicizzate su Scopus e il 31% (N = 161) ha almeno un co-autore straniero. Il 38% delle pubblicazioni indicizzate sono nel top 10 percentile, il 64% in Q1, ed il 36% in Q2 (98% in totale).

Comparando i dati percentuali con quelli del biennio precedente (2021-2022) si delinea una sostanziale conferma del trend nella produzione scientifica del Dipartimento dal punto di vista quantitativo, mentre si evince un forte miglioramento dal punto di vista qualitativo. La percentuale di prodotti collocati nei 10 migliori percentili passa infatti dal 28% al 39%, mentre il 99% dei prodotti si colloca nelle due più alte classi di merito (Quartili Scopus), dato nettamente migliore di quello del biennio precedente, nel quale era l'83% dei prodotti a rientrare nelle prime due classi di merito di Scopus.

Schema Premiale per le Pubblicazioni - Campagna di monitoraggio e valutazione della qualità delle pubblicazioni interna al Dipartimento

Il Dipartimento ha mantenuto attivo lo Schema Premiale per le pubblicazioni, una procedura introdotta nel 2015 che il Gruppo di lavoro dell'AQ applica annualmente sulle migliori pubblicazioni prodotte dagli afferenti. Attraverso questa procedura il Dipartimento attribuisce annualmente una quota premiale in fondi di ricerca a tutti i docenti, ricercatori ed assegnisti, in funzione della qualità della produzione scientifica dell'anno considerato e del miglioramento della qualità stessa rispetto all'anno precedente. Nell'anno 2023, si osserva un consolidamento della percentuale di afferenti con prodotti in categoria Eccellente: su 79 afferenti considerati, il 59.5% ha prodotti categorizzabili come Eccellenti, e l'89% ha prodotti nelle due categorie più alte, in linea con i risultati degli anni precedenti. Nell'anno 2023 il Dipartimento ha distribuito 39000 euro sulla base dello Schema Premiale per le Pubblicazioni, incrementando la premialità del 2% rispetto alla media dei due anni precedenti, in cui erano stati distribuiti 38198 euro per anno.

Mobilità internazionale

Il numero di ricercatori incoming nel 2023 è stato pari a 11, di cui 8 Ph.d students, 1 visiting fellow, 1 visiting researcher and 1 visiting professor. Il numero di ricercatori outgoing è stato pari a 7. Il dato risulta in linea con le medie del biennio precedente, in cui il Dipartimento ha ospitato 10 ricercatori stranieri per anno e ha avuto una media di 7 ricercatori outgoing per anno.

Progetti acquisiti da bandi competitivi e finanziamenti ottenuti

Nell'anno 2023 gli afferenti al Dipartimento hanno presentato/stipulato 48 progetti/contratti, di cui 29 sono stati finanziati, per un totale di 510K euro, corrispondenti a 5.45K euro per afferente. Il 28% (N = 8) di questi finanziamenti provengono da progetti di ricerca su bandi competitivi, per un totale di 2.7K euro per afferente. Il 74% (N = 21) è costituito da contratti, per un totale di 250K euro, corrispondenti a 2.74K pro-capite.

Sebbene il numero e l'entità dei finanziamenti nell'anno 2023 appaiano più bassi delle medie del biennio 2021-2022, va considerato che molti afferenti sono tuttora coinvolti in progetti finanziati negli anni precedenti. Essendo questi ultimi di numero considerevole (73 approvati, per un totale di 4.54M euro per il biennio) la possibilità e necessità di applicare per nuovi finanziamenti è risultata limitata.

Altri indicatori

Per quanto riguarda gli altri indicatori, nel 2023 il Dipartimento registra 42 afferenti con partecipazione a 96 Società Scientifiche internazionali, 54 con sede all'estero e 39 con sede in Italia. Trentatré afferenti hanno collaborato con ruoli decisionali con 49 riviste internazionali. Di queste, 6

collaborazioni sono state effettuate in qualità di Direttore di rivista o Editor, 20 in qualità di Associate o Guest Editor, le rimanenti in qualità di componente del comitato editoriale o scientifico. Gli incarichi ufficiali di insegnamento o di ricerca presso Atenei e Centri di ricerca pubblici o privati internazionali sono stati 10. Gli afferenti con responsabilità scientifica nell'organizzazione di Congressi Internazionali sono stati 11. Infine, 4 afferenti sono stati insigniti di premi scientifici internazionali. I dati relativi al 2023 sono largamente superiori ai dati monitorati negli anni precedenti, ma occorre sottolineare che questi ultimi erano incompleti e di natura aneddotica, dunque il confronto numerico potrebbe non essere informativo.

Sezione C - Risorse umane e infrastrutture

Quadro C.1.a Laboratori di ricerca

Provenienza Dati: IRIS (Risorse della Ricerca)

Referente: Centro Servizi / Dipartimento

Sono descritti i Laboratori di Ricerca del Dipartimento riportando le informazioni principali. Nella sezione vengono presentati i Laboratori attivi nel periodo di interesse e correttamente caricati in IRIS.

N.	Informazioni	Descrizione
1	Tipologia: Laboratorio di ricerca Titolo: Laboratorio Analisi del Movimento Responsabile: BRICOLO, EMANUELA; STUCCHI, NATALE ADOLFO Identificativo: LAB-0078 Collocazione: stanza 3111 U6 3° piano	Nel laboratorio si studiano i parametri cinematici del movimento per comprendere i processi di pianificazione ed esecuzione del movimento umano.
2	Tipologia: Laboratorio di ricerca Titolo: Laboratorio Movimenti Oculari Responsabile: FOPPOLO, FRANCESCA; MARELLI, MARCO Identificativo: LAB-0077 Collocazione: stanza 3108 U6 3° piano	Nel laboratorio si utilizzano i movimenti oculari come misura online per indagare il comportamento di individui adulti in compiti di lettura, elaborazione di contenuti linguistici in contesto visivo, percezione visiva e attenzione.

N.	Informazioni	Descrizione
3	<p>Tipologia: Laboratorio di ricerca Titolo: Laboratorio Movimenti Oculari I Responsabile: FOPPOLO, FRANCESCA; MARELLI, MARCO Identificativo: LAB-0076 Collocazione: Stanza 3103 U6 3° piano</p>	<p>Nel laboratorio si utilizzano i movimenti oculari come misura online per indagare il comportamento di individui adulti in compiti di lettura, elaborazione di contenuti linguistici in contesto visivo, percezione visiva e attenzione.</p>
4	<p>Tipologia: Laboratorio di ricerca Titolo: Laboratorio Neurostimulab I Responsabile: ROMERO LAURO, LEONOR JOSEFINA; PAPAGNO, COSTANZA Identificativo: LAB-0039 Collocazione: stanza 3104 U6 III piano</p>	<p>Il laboratorio è dedicato all'utilizzo di tecniche di neuromodulazione (TMS/tDCS/tACS), registrazione dell'attività cerebrale (EEG) e valutazione neuropsicologica (VLSM + questionari neuropsicologici) per studiare l'interfaccia fra cervello e cognizione in vari domini: dall'elaborazione dei volti al linguaggio, dall'attenzione alla coscienza. Inoltre, è possibile condurre studi finalizzati alla valutazione del cambiamento funzionale indotto da neuromodulazione.</p>
5	<p>Tipologia: Laboratorio di ricerca Titolo: Laboratorio Neurostimulab II Responsabile: ROMERO LAURO, LEONOR JOSEFINA; PAPAGNO, COSTANZA Identificativo: LAB-0040 Collocazione: 3106 U6 III piano</p>	<p>Il laboratorio è dedicato all'utilizzo di tecniche di neuromodulazione (TMS/tDCS/tACS), registrazione dell'attività cerebrale (EEG) e valutazione neuropsicologica (VLSM + questionari neuropsicologici) per studiare l'interfaccia fra cervello e cognizione in vari domini: dall'elaborazione dei volti al linguaggio, dall'attenzione alla coscienza. Inoltre, è possibile condurre studi finalizzati alla valutazione del cambiamento funzionale indotto da neuromodulazione.</p>
6	<p>Tipologia: Laboratorio di ricerca Titolo: Laboratorio ODMIR - Bicocca Child&BabyLab Responsabile: TURATI, CHIARA Identificativo: LAB-0079 Collocazione: stanza 3093 U6 3° piano</p>	<p>Il laboratorio si propone di indagare lo sviluppo della cognizione umana, con particolare riferimento alla cognizione sociale e alle abilità di comprensione delle emozioni e azioni altrui. E' dotato di strumenti che consentono la realizzazione di indagini sperimentali attraverso paradigmi comportamentali (abituazione visiva, preferenza visiva) e misure elettrofisiologiche (EMG, EEG). L'indagine si focalizza prevalentemente sulla prima infanzia, ma interessa anche l'età prescolare e scolare.</p>

N.	Informazioni	Descrizione
7	Tipologia: Laboratorio di ricerca Titolo: Laboratorio di Elettrofisiologia Cognitiva Responsabile: PROVERBIO, ALICE MADO Identificativo: LAB-0042 Collocazione: 3107 U6 III piano	Il laboratorio è dedicato alla rilevazione di EEG, Potenziali evocati, Potenziali correlati ad eventi (ERP)
8	Tipologia: Laboratorio di ricerca Titolo: Laboratorio di Neuropsicologia Responsabile: ROMANO, DANIELE LUIGI Identificativo: LAB-0088 Collocazione: stanza 3102 U6 3° piano	Nel laboratorio si svolgono esperimenti comportamentali volti a studiare vari processi cognitivi, percezione tattile e corporea in soggetti neurologicamente sani. Il laboratorio è attrezzato per la conduzione di esperimenti di psicofisiologia (misurazione della conduttanza cutanea).
9	Tipologia: Laboratorio di ricerca Titolo: Laboratorio di Osservazione Prima Infanzia Responsabile: SALERNI, NICOLETTA Identificativo: LAB-0072 Collocazione: Stanza 3092 U6 3° piano	Il laboratorio è costituito da due stanze attigue (una sala di regia e una stanza di osservazione) comunicanti tra loro tramite uno specchio unidirezionale. È attrezzato in modo tale da permettere la realizzazione di sessioni osservative che possono essere integralmente videoregistrate allo scopo di permettere la successiva classificazione e misurazione del comportamento oggetto di analisi. E' utilizzato per l'indagine di diverse aree dello sviluppo infantile, con particolare riferimento agli ambiti comunicativo-linguistico, cognitivo e socio-affettivo.
10	Tipologia: Laboratorio di ricerca Titolo: Laboratorio di Percezione e Azione Responsabile: BRICOLO, EMANUELA; STUCCHI, NATALE ADOLFO Identificativo: LAB-0073 Collocazione: Stanza 3090 U6 3° piano	Nel laboratorio si indaga il funzionamento della percezione visiva in relazione al movimento

N.	Informazioni	Descrizione
11	<p>Tipologia: Laboratorio di ricerca Titolo: Laboratorio di Percezione e Cognizione Sociale Responsabile: BRAMBILLA, MARCO Identificativo: LAB-0082 Collocazione: stanza 3114 U6 3° piano</p>	<p>Il laboratorio, dotato di due computer, è utilizzato soprattutto per la conduzione di esperimenti di psicologia sociale che richiedono l'utilizzo di misure implicite per lo studio di processi cognitivi implicati, ad esempio, nella percezione sociale, nella formazione di impressioni, negli stereotipi sociali e nel pregiudizio.</p>
12	<p>Tipologia: Laboratorio di ricerca Titolo: Laboratorio di Percezione, Attenzione, Spazio Responsabile: DAINI, ROBERTA Identificativo: LAB-0075 Collocazione: Stanza 3105 U6 3° piano</p>	<p>Nel laboratorio si svolgono esperimenti comportamentali volti a studiare vari processi cognitivi in soggetti neurologicamente sani. Il laboratorio è suddiviso al suo interno in due piccole stanze con porta e senza finestre, ciascuna attrezzata con tavolo sedia e computer, e uno spazio più grande all'interno del quale si trovano due armadi, una scrivania con due computer e una cabina insonorizzata dove svolgere altri esperimenti comportamentali.</p>
13	<p>Tipologia: Laboratorio di ricerca Titolo: Laboratorio di Psicolinguistica e Cognizione Responsabile: MARELLI, MARCO Identificativo: LAB-0085 Collocazione: stanza 3035 U6 3° piano</p>	<p>Laboratorio focalizzato sulla conduzione di esperimenti comportamentali in psicolinguistica e psicologia cognitiva. Il laboratorio è dotato di 5 postazioni di testing con partizioni Windows e/o Linux, e di un computer per uso personale da parte del testista. Le postazioni di testing sono fornite di software per la raccolta di dati cronometrici (Psychtoolbox, E-Prime), e ottimizzate per il controllo temporale preciso nella presentazione di stimoli sperimentali. Il laboratorio include inoltre una scrivania utilizzabile per esperimenti da condurre con strumenti propri (ad esempio, un portatile).</p>
14	<p>Tipologia: Laboratorio di ricerca Titolo: Laboratorio di Psicologia Clinica Sperimentale Responsabile: PRETI, EMANUELE Identificativo: LAB-0083 Collocazione: stanza 3121 U6 3° piano</p>	<p>Il laboratorio, dotato di quattro computer, è utilizzato soprattutto per la conduzione di esperimenti di psicologia clinica e psicopatologia che richiedono la presentazione di stimoli (immagini, audio, video) e la registrazione di risposte comportamentali (ad esempio, tempi di reazione) su temi quali, ad esempio, il processamento delle emozioni facciali o prosodiche, lo studio dell'attenzione rispetto a stimoli emotigeni e l'utilizzo di misure implicite (ad es., l'Implicit Association Test).</p>

N.	Informazioni	Descrizione
15	<p>Tipologia: Laboratorio di ricerca Titolo: Laboratorio di Psicologia Sociale Responsabile: MONTALI, LORENZO Identificativo: LAB-0080 Collocazione: stanza 3044 U6 3° piano</p>	<p>Il laboratorio è attrezzato per la conduzione e la registrazione di interviste individuali e di gruppo. Oltre a quattro computer, il laboratorio è dotato di un ampio tavolo centrale e di telecamere per la conduzione di focus group per la rilevazione di atteggiamenti e rappresentazioni. E' possibile qui indagare processi cognitivi sottostanti l'atteggiamento, gli stereotipi, il pregiudizio, i comportamenti interindividuali e intergruppi, la presa di decisione individuale e di gruppo.</p>
16	<p>Tipologia: Laboratorio di ricerca Titolo: Laboratorio di Psicologia Sperimentale Responsabile: REVERBERI, FRANCO Identificativo: LAB-0081 Collocazione: stanza 3131 U6 3° piano</p>	<p>Il laboratorio è utilizzato soprattutto per la conduzione di esperimenti di psicologia cognitiva che richiedano misurazioni cronometriche e di performance su compiti di pensiero, ragionamento, decisione, comprensione del linguaggio, orientamento dell'attenzione, percezione sociale.</p>
17	<p>Tipologia: Laboratorio di ricerca Titolo: Laboratorio di Psicologia e Comunicazione per la Salute Responsabile: STECA, PATRIZIA Identificativo: LAB-0084 Collocazione: stanza 3045 U6 3° piano</p>	<p>Il laboratorio si occupa di psicologia e comunicazione applicati all'ambito della salute. I principali temi trattati riguardano: a) il ruolo dei fattori psicologici e dello stile di vita nella genesi, evoluzione e gestione di patologie croniche e complesse; b) l'uso della comunicazione nella prevenzione primaria e secondaria, con particolare attenzione alle nuove tecnologie. I progetti di ricerca riguardano: ruolo dei fattori psicologici e dello stile di vita nel decorso delle patologie cardiovascolari; strategie precoci di prevenzione del tabagismo in infanzia e adolescenza; studio di efficacia di protocolli di tailored communication; sviluppo di App e interventi digitali per la promozione di corretti stili di vita.</p>
18	<p>Tipologia: Laboratorio di ricerca Titolo: Mibtec Cave Responsabile: GALLACE, ALBERTO Identificativo: LAB-0138 Collocazione: U9 - 903</p>	<p>Il laboratorio rappresenta uno degli spazi in dotazione al centro di ricerca Mind and Behavioral Technological Center (www.mibtec.it). Il laboratorio è dedicato allo sviluppo di paradigmi di Realtà Virtuale (Virtual Reality, VR) che prevedono ampi spazi di movimento, e l'interazione tra 2 o più partecipanti all'interno di ambienti simulati. L'attività di ricerca del laboratorio è quindi orientata allo studio del comportamento umano all'interno di ambienti simulati e modificabili. Le finalità della ricerca sono sia teoriche che applicate, ed orientate allo sviluppo e miglioramento delle esperienze di interazione a distanza mediate da soluzioni tecnologiche avanzate (negli ambiti del lavoro, salute, qualità della vita, esperienza utente, marketing, interazione uomo-macchina, robotica, etc). Il laboratorio comprende le seguenti strutture: - MiBtec Haptics - Mibtec Virtualizer - Mibtec Print - MiBtec Drive</p>

N.	Informazioni	Descrizione
19	Tipologia: Laboratorio di ricerca Titolo: Mibtec U6-3091 Responsabile: GABBIADINI, ALESSANDRO Identificativo: LAB-0140 Collocazione: U6 - 3091	Il laboratorio rappresenta uno degli spazi in dotazione al centro di ricerca Mind and Behavioral Technological Center (www.mibtec.it). È dedicato allo sviluppo di paradigmi di Realtà Virtuale (Virtual Reality, VR) e aumentata (Augmented Reality, AR) che prevedono limitati spazi di movimento e che si concentrano sull'utilizzo di ambienti virtuali tramite visori 3D. L'obiettivo è studiare il comportamento umano all'interno di ambienti che simulino contesti di vita reale ma siano modificabili in modo controllato. Il laboratorio occupa una superficie di circa 25 m2 e ospita al suo interno diversi cubicoli per la conduzione di esperimenti con singoli partecipanti. Il laboratorio è dotato di diversi PC di ultima generazione per lo sviluppo di ambienti VR 3D (C# e Unity), visori e controller Facebook OCULUS (Rift e Go). Tale attrezzatura viene accompagnata dalla dotazione di ulteriori espansioni hardware specifiche in costante aggiornamento.
20	Tipologia: Laboratorio di ricerca Titolo: Mibtec U6-3103 Responsabile: BRICOLO, EMANUELA Identificativo: LAB-0139 Collocazione: U6 - 3103	Il laboratorio rappresenta uno degli spazi in dotazione al centro di ricerca Mind and Behavioral Technological Center (www.mibtec.it). L'attività di ricerca del laboratorio è orientata allo studio del comportamento umano all'interno di ambienti simulati e modificabili. Le finalità della ricerca sono sia teoriche che applicate, ed orientate allo sviluppo e miglioramento delle esperienze di interazione a distanza mediate da soluzioni tecnologiche avanzate (negli ambiti del lavoro, salute, qualità della vita, esperienza utente, marketing, interazione uomo-macchina, robotica, etc).
21	Tipologia: Laboratorio di ricerca Titolo: Psychoscope Responsabile: COSTANTINI, GIULIO Identificativo: LAB-0041 Collocazione: 3010/3112 U6 3°piano	Psychoscope è l'acronimo di Psychometrics of Social Cognition and Personality. Il laboratorio, dotato di otto postazioni, è utilizzato per la conduzione di studi sia sperimentali che correlazionali, con un'enfasi particolare sulla misurazione psicometrica, sia implicita che esplicita, come pure sull'apprendimento valutativo tramite paradigmi sperimentali.

Totale 21 Voci

Quadro C.1.b Grandi attrezzature di ricerca

N.	Nome o Tipologia	Responsabile scientifico	Dettagli
1	Braccio robotico HapticMaster	BRICOLO, EMANUELA	Classificazione: Grande attrezzatura di ricerca Fondi su cui è stato effettuato l'acquisto: Interni Anno di Attivazione: 2006 Utenza: Accessibile a tutti Applicazioni derivanti: Progetti di ricerca; Collaborazioni scientifiche Applicazioni derivanti: Area: 1

N.	Nome o Tipologia	Responsabile scientifico	Dettagli
2	CAVE1 VR - Ambiente immersivo di realtà virtuale con 5 proiettori Barco + 4 camere Optitrack	GALLACE, ALBERTO	Classificazione: Grande attrezzatura di ricerca Fondi su cui è stato effettuato l'acquisto: Anno di Attivazione: 2020 Utenza: Accessibile a tutti Applicazioni derivanti: Progetti di ricerca; Collaborazioni scientifiche Applicazioni derivanti: Area: 1
3	CAVE2 VR - Ambiente immersivo di realtà virtuale con 5 proiettori Barco + 8 camere Optitrack	GALLACE, ALBERTO	Classificazione: Grande attrezzatura di ricerca Fondi su cui è stato effettuato l'acquisto: Anno di Attivazione: 2020 Utenza: Accessibile a tutti Applicazioni derivanti: Progetti di ricerca; Collaborazioni scientifiche Applicazioni derivanti: Area: 1
4	Camera per riprese a 360° e tracciamento di ambienti in 3D - Insta360 Pro	GALLACE, ALBERTO	Classificazione: Grande attrezzatura di ricerca Fondi su cui è stato effettuato l'acquisto: Anno di Attivazione: 2021 Utenza: Accessibile a tutti Applicazioni derivanti: Progetti di ricerca; Collaborazioni scientifiche Applicazioni derivanti: Area: 1
5	Display immersivo Elumens VS 1024- XL 20	BRICOLO, EMANUELA	Classificazione: Grande attrezzatura di ricerca Fondi su cui è stato effettuato l'acquisto: Interni Anno di Attivazione: 2005 Utenza: Utenti interni Applicazioni derivanti: Progetti di ricerca; Collaborazioni scientifiche Applicazioni derivanti: Area: 1
6	Elettromiografo - Digitimer D360 + CED 1401	TURATI, CHIARA	Classificazione: Grande attrezzatura di ricerca Fondi su cui è stato effettuato l'acquisto: Europeo (o internazionale) Anno di Attivazione: 2010 Utenza: Accessibile a tutti Applicazioni derivanti: Progetti di ricerca; Collaborazioni scientifiche Applicazioni derivanti: Area: 1

N.	Nome o Tipologia	Responsabile scientifico	Dettagli
7	Eye Tracker - EyeLink Duo (Portable)	GUASTI, MARIA TERESA	Classificazione: Grande attrezzatura di ricerca Fondi su cui è stato effettuato l'acquisto: Anno di Attivazione: 2021 Utenza: Accessibile a tutti Applicazioni derivanti: Progetti di ricerca; Collaborazioni scientifiche Applicazioni derivanti: Area: 1
8	Eye Tracker - Eyelink 1000	FOPPOLO, FRANCESCA	Classificazione: Grande attrezzatura di ricerca Fondi su cui è stato effettuato l'acquisto: Interni Anno di Attivazione: 2010 Utenza: Accessibile a tutti Applicazioni derivanti: Progetti di ricerca; Collaborazioni scientifiche Applicazioni derivanti: Area: 1
9	Eye Tracker - Tobii Pro Glasses 3	GALLACE, ALBERTO	Classificazione: Grande attrezzatura di ricerca Fondi su cui è stato effettuato l'acquisto: Anno di Attivazione: 2022 Utenza: Accessibile a tutti Applicazioni derivanti: Progetti di ricerca; Collaborazioni scientifiche Applicazioni derivanti: Area: 1
10	Eye Tracker - Tobii Pro Spectrum 300Hz	MACCHI CASSIA, VIOLA MARINA	Classificazione: Grande attrezzatura di ricerca Fondi su cui è stato effettuato l'acquisto: Anno di Attivazione: 2021 Utenza: Accessibile a tutti Applicazioni derivanti: Progetti di ricerca; Collaborazioni scientifiche Applicazioni derivanti: Area: 1
11	Eye Tracker - Tobii Pro X3-120	GUASTI, MARIA TERESA	Classificazione: Grande attrezzatura di ricerca Fondi su cui è stato effettuato l'acquisto: Europeo (o internazionale) Anno di Attivazione: 2018 Utenza: Accessibile a tutti Applicazioni derivanti: Progetti di ricerca; Contratti di ricerca; Collaborazioni scientifiche Applicazioni derivanti: Area: 1

N.	Nome o Tipologia	Responsabile scientifico	Dettagli
12	Eye Tracker - Tobii X3-120 (portable)	TURATI, CHIARA	Classificazione: Grande attrezzatura di ricerca Fondi su cui è stato effettuato l'acquisto: Anno di Attivazione: 2019 Utenza: Accessibile a tutti Applicazioni derivanti: Progetti di ricerca; Contratti di ricerca; Collaborazioni scientifiche Applicazioni derivanti: Area: 1
13	Guanti aptici utilizzabili con visori per realtà virtuale (VR) - Sense Glove Nova + Oculus Quest 2	GALLACE, ALBERTO	Classificazione: Grande attrezzatura di ricerca Fondi su cui è stato effettuato l'acquisto: Anno di Attivazione: 2021 Utenza: Accessibile a tutti Applicazioni derivanti: Progetti di ricerca; Collaborazioni scientifiche Applicazioni derivanti: Area: 1
14	Pc fissi ad alte prestazioni adatti al rendering degli ambienti di realtà virtuale (VR) in tempo reale	GABBIADINI, ALESSANDRO	Classificazione: Grande attrezzatura di ricerca Fondi su cui è stato effettuato l'acquisto: Anno di Attivazione: 2021 Utenza: Accessibile a tutti Applicazioni derivanti: Progetti di ricerca; Collaborazioni scientifiche Applicazioni derivanti: Area: 1
15	Polisonnografo ComLab con Cyber Gloves	BRICOLO, EMANUELA	Classificazione: Grande attrezzatura di ricerca Fondi su cui è stato effettuato l'acquisto: Interni Anno di Attivazione: 2005 Utenza: Accessibile a tutti Applicazioni derivanti: Progetti di ricerca; Collaborazioni scientifiche Applicazioni derivanti: Area: 1
16	Scanner per ricostruzione oggetti in 3D - Artec EVA	GALLACE, ALBERTO	Classificazione: Grande attrezzatura di ricerca Fondi su cui è stato effettuato l'acquisto: Anno di Attivazione: 2021 Utenza: Accessibile a tutti Applicazioni derivanti: Progetti di ricerca; Collaborazioni scientifiche Applicazioni derivanti: Area: 1

N.	Nome o Tipologia	Responsabile scientifico	Dettagli
17	Simulatore con sistema di guida avanzato	GALLACE, ALBERTO	Classificazione: Grande attrezzatura di ricerca Fondi su cui è stato effettuato l'acquisto: Anno di Attivazione: 2023 Utenza: Accessibile a tutti Applicazioni derivanti: Applicazioni derivanti: Area: 1
18	Simulatore di interazione tattile ad ultrasuoni - Stratos Explore	GALLACE, ALBERTO	Classificazione: Grande attrezzatura di ricerca Fondi su cui è stato effettuato l'acquisto: Anno di Attivazione: 2021 Utenza: Accessibile a tutti Applicazioni derivanti: Progetti di ricerca; Collaborazioni scientifiche Applicazioni derivanti: Area: 1
19	Sistema EEG (32 canali) compatibile con fMRI - Brainproducts	DAINI, ROBERTA	Classificazione: Grande attrezzatura di ricerca Fondi su cui è stato effettuato l'acquisto: Interni Anno di Attivazione: 2005 Utenza: Accessibile a tutti Applicazioni derivanti: Progetti di ricerca; Collaborazioni scientifiche Applicazioni derivanti: Area: 1
20	Sistema EEG ad alta densità (128 canali) - ANT Neuro Cognitrace	PROVERBIO, ALICE MADDO	Classificazione: Grande attrezzatura di ricerca Fondi su cui è stato effettuato l'acquisto: Interni Anno di Attivazione: 2003 Utenza: Accessibile a tutti Applicazioni derivanti: Progetti di ricerca; Collaborazioni scientifiche Applicazioni derivanti: Area: 1
21	Sistema EEG ad alta densità (128 canali) - EGI Geodesic EEG System	TURATI, CHIARA	Classificazione: Grande attrezzatura di ricerca Fondi su cui è stato effettuato l'acquisto: Europeo (o internazionale) Anno di Attivazione: 2011 Utenza: Accessibile a tutti Applicazioni derivanti: Progetti di ricerca; Collaborazioni scientifiche Applicazioni derivanti: Area: 1

N.	Nome o Tipologia	Responsabile scientifico	Dettagli
22	Sistema EEG ad alta densità (128 canali) - Galileo BE Plus LTM	TURATI, CHIARA	Classificazione: Grande attrezzatura di ricerca Fondi su cui è stato effettuato l'acquisto: Europeo (o internazionale) Anno di Attivazione: 2019 Utenza: Accessibile a tutti Applicazioni derivanti: Progetti di ricerca; Collaborazioni scientifiche Applicazioni derivanti: Area: 1
23	Sistema a 24 canali per la stimolazione olfattiva in realtà virtuale (VR) - O'widgets Scent Delivery System + Visore Oculus Quest 2	GALLACE, ALBERTO	Classificazione: Grande attrezzatura di ricerca Fondi su cui è stato effettuato l'acquisto: Anno di Attivazione: 2021 Utenza: Accessibile a tutti Applicazioni derivanti: Progetti di ricerca; Collaborazioni scientifiche Applicazioni derivanti: Area: 1
24	Sistema di rilevazione dell'attività neurale per controllare dispositivo esterno	GALLACE, ALBERTO	Classificazione: Grande attrezzatura di ricerca Fondi su cui è stato effettuato l'acquisto: Anno di Attivazione: 2021 Utenza: Accessibile a tutti Applicazioni derivanti: Progetti di ricerca; Collaborazioni scientifiche Applicazioni derivanti: Area: 1
25	Sistema di tracciamento del corpo e stimolazione aptica indossabile in realtà virtuale	GALLACE, ALBERTO	Classificazione: Grande attrezzatura di ricerca Fondi su cui è stato effettuato l'acquisto: Anno di Attivazione: 2021 Utenza: Accessibile a tutti Applicazioni derivanti: Progetti di ricerca; Collaborazioni scientifiche Applicazioni derivanti: Area: 1
26	Sistema integrato per stimolazione magnetica transcranica (TMS) e registrazione elettroencefalografica (EEG) e dispositivi per la Stimolazione Transcranica a Corrente Diretta (tDCS)	ROMERO LAURO, LEONOR JOSEFINA	Classificazione: Grande attrezzatura di ricerca Fondi su cui è stato effettuato l'acquisto: Interni Anno di Attivazione: 2011 Utenza: Accessibile a tutti Applicazioni derivanti: Progetti di ricerca; Collaborazioni scientifiche Applicazioni derivanti: Area: 1

N.	Nome o Tipologia	Responsabile scientifico	Dettagli
27	Sistema optoelettronico per rilevazione e analisi del movimento - SMART DX-4000	BRICOLO, EMANUELA	Classificazione: Grande attrezzatura di ricerca Fondi su cui è stato effettuato l'acquisto: Anno di Attivazione: 2022 Utenza: Utenti interni Applicazioni derivanti: Progetti di ricerca; Collaborazioni scientifiche; Contratti di ricerca Applicazioni derivanti: Area: 1
28	Sistema per la stimolazione transcranica a corrente diretta (tDCS)	DAINI, ROBERTA	Classificazione: Grande attrezzatura di ricerca Fondi su cui è stato effettuato l'acquisto: Anno di Attivazione: 2021 Utenza: Accessibile a tutti Applicazioni derivanti: Progetti di ricerca; Collaborazioni scientifiche Applicazioni derivanti: Area: 1
29	Sistema per registrazione misure psicofisiologiche (Conduttanza cutanea / ECG) - Biopac MP160	GALLACE, ALBERTO	Classificazione: Grande attrezzatura di ricerca Fondi su cui è stato effettuato l'acquisto: Anno di Attivazione: 2022 Utenza: Accessibile a tutti Applicazioni derivanti: Progetti di ricerca; Collaborazioni scientifiche Applicazioni derivanti: Area: 1
30	Sistema per registrazione misure psicofisiologiche (Conduttanza cutanea / ECG) - Biopac MP160	MARAVITA, ANGELO	Classificazione: Grande attrezzatura di ricerca Fondi su cui è stato effettuato l'acquisto: Anno di Attivazione: 2017 Utenza: Accessibile a tutti Applicazioni derivanti: Progetti di ricerca; Collaborazioni scientifiche Applicazioni derivanti: Area: 1
31	Sistema per registrazione misure psicofisiologiche (Conduttanza cutanea / ECG) - Noris Biopac	ROMANO, DANIELE LUIGI	Classificazione: Grande attrezzatura di ricerca Fondi su cui è stato effettuato l'acquisto: Interni Anno di Attivazione: 2012 Utenza: Accessibile a tutti Applicazioni derivanti: Progetti di ricerca; Collaborazioni scientifiche Applicazioni derivanti: Area: 1

N.	Nome o Tipologia	Responsabile scientifico	Dettagli
32	Sistema per stimolazione magnetica transcranica (TMS) e registrazione EMG	ROMERO LAURO, LEONOR JOSEFINA	Classificazione: Grande attrezzatura di ricerca Fondi su cui è stato effettuato l'acquisto: Interni Anno di Attivazione: 2017 Utenza: Accessibile a tutti Applicazioni derivanti: Progetti di ricerca; Collaborazioni scientifiche Applicazioni derivanti: Area: 1
33	Sistema rilevazione Movimenti oculari View x RED500	MARELLI, MARCO	Classificazione: Grande attrezzatura di ricerca Fondi su cui è stato effettuato l'acquisto: Interni Anno di Attivazione: 2011 Utenza: Utenti esterni Applicazioni derivanti: Progetti di ricerca; Collaborazioni scientifiche Applicazioni derivanti: Area: 1
34	Sistema termografico R&D	GALLACE, ALBERTO	Classificazione: Grande attrezzatura di ricerca Fondi su cui è stato effettuato l'acquisto: Anno di Attivazione: 2022 Utenza: Accessibile a tutti Applicazioni derivanti: Applicazioni derivanti: Area: 1
35	Sistemi a proiezione olografica - Hypervsn	GALLACE, ALBERTO	Classificazione: Grande attrezzatura di ricerca Fondi su cui è stato effettuato l'acquisto: Anno di Attivazione: 2021 Utenza: Accessibile a tutti Applicazioni derivanti: Progetti di ricerca; Collaborazioni scientifiche Applicazioni derivanti: Area: 1
36	Sistemi aptici a ritorno di forza per la simulazione dell'interazione con oggetti in realtà virtuale	GALLACE, ALBERTO	Classificazione: Grande attrezzatura di ricerca Fondi su cui è stato effettuato l'acquisto: Anno di Attivazione: 2021 Utenza: Accessibile a tutti Applicazioni derivanti: Progetti di ricerca; Collaborazioni scientifiche Applicazioni derivanti: Area: 1

N.	Nome o Tipologia	Responsabile scientifico	Dettagli
37	Stampante 3D FDM con capacità industriali - Ultimaker S5 Pro Bundle	GALLACE, ALBERTO	Classificazione: Grande attrezzatura di ricerca Fondi su cui è stato effettuato l'acquisto: Anno di Attivazione: 2021 Utenza: Accessibile a tutti Applicazioni derivanti: Progetti di ricerca; Collaborazioni scientifiche Applicazioni derivanti: Area: 1
38	Tomografo a Risonanza Magnetica 3 Tesla (RM 3T)	BASSO, GIANPAOLO; MARAVITA, ANGELO	Classificazione: Grande attrezzatura di ricerca Fondi su cui è stato effettuato l'acquisto: Interni Anno di Attivazione: 2019 Utenza: Accessibile a tutti Applicazioni derivanti: Progetti di ricerca; Contratti di ricerca; Collaborazioni scientifiche; Prestazioni a tariffario Applicazioni derivanti: Area: 2
39	Visore per realtà mista (MR) - Microsoft Hololens 2	GALLACE, ALBERTO	Classificazione: Grande attrezzatura di ricerca Fondi su cui è stato effettuato l'acquisto: Anno di Attivazione: 2021 Utenza: Accessibile a tutti Applicazioni derivanti: Progetti di ricerca; Collaborazioni scientifiche Applicazioni derivanti: Area: 1
40	Visori per realtà virtuale (VR) all-in-one - Oculus Quest 2 / Meta Quest 2 + Notebook ad elevate prestazioni	GALLACE, ALBERTO	Classificazione: Grande attrezzatura di ricerca Fondi su cui è stato effettuato l'acquisto: Anno di Attivazione: 2021 Utenza: Accessibile a tutti Applicazioni derivanti: Progetti di ricerca; Collaborazioni scientifiche Applicazioni derivanti: Area: 1
41	Visori per realtà virtuale (VR) ad alta definizione dotati di sistema di tracciamento oculare	GALLACE, ALBERTO	Classificazione: Grande attrezzatura di ricerca Fondi su cui è stato effettuato l'acquisto: Anno di Attivazione: 2021 Utenza: Accessibile a tutti Applicazioni derivanti: Progetti di ricerca; Collaborazioni scientifiche Applicazioni derivanti: Area: 1

N.	Nome o Tipologia	Responsabile scientifico	Dettagli
42	Visori per realtà virtuale (VR) ad elevata risoluzione grafica e sistema di tracciamento oculare e delle mani	GALLACE, ALBERTO	Classificazione: Grande attrezzatura di ricerca Fondi su cui è stato effettuato l'acquisto: Anno di Attivazione: 2021 Utenza: Accessibile a tutti Applicazioni derivanti: Progetti di ricerca; Collaborazioni scientifiche Applicazioni derivanti: Area: 1
43	Workstation Corsair 7000D - PC fisso ad alte prestazioni	OGNIBENE, DIMITRI	Classificazione: Grande attrezzatura di ricerca Fondi su cui è stato effettuato l'acquisto: Anno di Attivazione: 2022 Utenza: Accessibile a tutti Applicazioni derivanti: Progetti di ricerca; Collaborazioni scientifiche Applicazioni derivanti: Area: 1

Totale 43 Voci

Quadro C.1.c Biblioteche e patrimonio bibliografico

Biblioteca di Ateneo - Sede Centrale
Biblioteca di Ateneo - Sede di Scienze
Biblioteca di Ateneo - Sede di Medicina
Sito Web: <https://www.biblio.unimib.it>

Monografie cartacee (libri antichi e moderni): **296.243**

Annate di periodici cartacei: **62.413**

Titoli di periodici cartacei in abbonamento: **462**

Libri elettronici: **356.517**

Titoli di periodici elettronici: **94.158**

Banche dati: **83**

Quadro C.2.a Personale

Provenienza Dati: UGOV

Referente: Area del Personale

Il quadro C2 contiene l'elenco del personale in servizio presso il Dipartimento nell'anno di riferimento della scheda: nel quadro C2a si elencano docenti, ricercatori, dottorandi, assegnisti, specializzandi (area medica), nel quadro C2b il personale tecnico amministrativo (PTA)

Prof. OrdinariProf. AssociatiRicercatoriRicercatori a t. d.AssegnistiDottorandi

N.	Cognome	Nome	Qualifica	Area Cun	SSD
1	ANTONELLI	MAURO	Professore Ordinario	11	M-STO/05
2	BOLOGNINI	NADIA	Professore Ordinario	11	M-PSI/02
3	BRAMBILLA	MARCO	Professore Ordinario	11	M-PSI/05
4	BRICOLO	EMANUELA	Professore Ordinario	11	M-PSI/01
5	CECCHETTO	CARLO	Professore Ordinario	10	L-LIN/01
6	GALLUCCI	MARCELLO	Professore Ordinario	11	M-PSI/03
7	GUASTI	MARIA TERESA	Professore Ordinario	10	L-LIN/01

N.	Cognome	Nome	Qualifica	Area Cun	SSD
8	MACCHI	LAURA	Professore Ordinario	11	M-PSI/01
9	MACCHI CASSIA	VIOLA MARINA	Professore Ordinario	11	M-PSI/04
10	MADEDDU	FABIO	Professore Ordinario	11	M-PSI/08
11	MARAVITA	ANGELO	Professore Ordinario	11	M-PSI/02
12	MIGLIORETTI	MASSIMO	Professore Ordinario	11	M-PSI/06
13	PAROLIN	LAURA ANTONIA LUCIA	Professore Ordinario	11	M-PSI/07
14	PAULESU	ERALDO	Professore Ordinario	11	M-PSI/02
15	PERUGINI	MARCO	Professore Ordinario	11	M-PSI/03
16	SACCHI	SIMONA	Professore Ordinario	11	M-PSI/05
17	STECA	PATRIZIA	Professore Ordinario	11	M-PSI/01
18	STUCCHI	NATALE ADOLFO	Professore Ordinario	11	M-PSI/01
19	TURATI	CHIARA	Professore Ordinario	11	M-PSI/04

Totale 19 Voci

N.	Cognome	Nome	Qualifica	Area Cun	SSD
1	ACTIS GROSSO	ROSSANA	Professore Associato	11	M-PSI/01
2	AROSIO	FABRIZIO	Professore Associato	10	L-LIN/01
3	BULF	HERMANN SERGIO	Professore Associato	11	M-PSI/04
4	CAMUSSI	ELISABETTA	Professore Associato	11	M-PSI/05
5	CAPRARO	VALERIO	Professore Associato	11	M-PSI/01
6	CAPRIN	CLAUDIA	Professore Associato	11	M-PSI/04
7	COSTANTINI	GIULIO	Professore Associato	11	M-PSI/03
8	CRIPPA	FRANCA	Professore Associato	13	SECS-S/05
9	D'ADDARIO	MARCO	Professore Associato	11	M-PSI/01
10	DAINI	ROBERTA	Professore Associato	11	M-PSI/02
11	DI PIERRO	ROSSELLA	Professore Associato	11	M-PSI/08
12	FLEBUS	GIOVANNI BATTISTA	Professore Associato	11	M-PSI/03
13	FOPPOLO	FRANCESCA	Professore Associato	10	L-LIN/01
14	GABBIADINI	ALESSANDRO	Professore Associato	11	M-PSI/05
15	GALLACE	ALBERTO	Professore Associato	11	M-PSI/02
16	GIRELLI	LUISA	Professore Associato	11	M-PSI/02
17	MAGRIN	MARIA ELENA	Professore Associato	11	M-PSI/05
18	MARELLI	MARCO	Professore Associato	11	M-PSI/01
19	MARI	SILVIA	Professore Associato	11	M-PSI/05
20	MARZOCCHI	GIAN MARCO	Professore Associato	11	M-PSI/04
21	MONTALI	LORENZO	Professore Associato	11	M-PSI/05
22	NAVA	ELENA	Professore Associato	11	M-PSI/04
23	OGNIBENE	DIMITRI	Professore Associato	09	ING-INF/05
24	PANZERI	FRANCESCA ANNA	Professore Associato	11	M-FIL/05
25	PISONI	ALBERTO	Professore Associato	11	M-PSI/02
26	PRETI	EMANUELE	Professore Associato	11	M-PSI/08
27	PROVERBIO	ALICE MADO	Professore Associato	11	M-PSI/02

N.	Cognome	Nome	Qualifica	Area Cun	SSD
28	PRUNAS	ANTONIO	Professore Associato	11	M-PSI/08
29	REVERBERI	FRANCO	Professore Associato	11	M-PSI/01
30	RICCIARDELLI	PAOLA	Professore Associato	11	M-PSI/01
31	RICHETIN	JULIETTE	Professore Associato	11	M-PSI/03
32	RIVA	PAOLO	Professore Associato	11	M-PSI/05
33	RIVA CRUGNOLA	CRISTINA	Professore Associato	11	M-PSI/07
34	ROMERO LAURO	LEONOR JOSEFINA	Professore Associato	11	M-PSI/02
35	ROSSI	GERMANO	Professore Associato	11	M-PSI/03
36	SALERNI	NICOLETTA	Professore Associato	11	M-PSI/04
37	SALOMONE	ERICA	Professore Associato	11	M-PSI/04
38	SANTONA	ALESSANDRA MARIA ROBERTA	Professore Associato	11	M-PSI/07
39	SARNE'	GIUSEPPE MARIA LUIGI	Professore Associato	09	ING-INF/05
40	SARRACINO	DIEGO	Professore Associato	11	M-PSI/07
41	SIMBULA	SILVIA	Professore Associato	11	M-PSI/06
42	SULPIZIO	SIMONE	Professore Associato	11	M-PSI/01
43	TAGINI	ANGELA	Professore Associato	11	M-PSI/07
44	TETTAMANTI	MARCO DANTE PLINIO	Professore Associato	11	M-PSI/02
45	VECCHIO	LUCA PIERO	Professore Associato	11	M-PSI/06
46	VELASCO	VERONICA	Professore Associato	11	M-PSI/06
47	ZAMPINI	LAURA	Professore Associato	11	M-PSI/04
48	ZAVAGNO	DANIELE	Professore Associato	11	M-PSI/01
49	ZOGMAISTER	CRISTINA	Professore Associato	11	M-PSI/03

Totale 49 Voci

N.	Cognome	Nome	Qualifica	Area Cun	SSD
1	COLOMBO	MONICA GIANCARLA ROBERTA	Ricercatore a tempo indeterminato	14	SPS/08
2	DURANTE	FEDERICA	Ricercatore a tempo indeterminato	11	M-PSI/05
3	GELATI	CARMEN	Ricercatore a tempo indeterminato	11	M-PSI/04
4	PASSIONE	ROBERTA	Ricercatore a tempo indeterminato	11	M-STO/05
5	RIPAMONTI	CHIARA ADRIANA	Ricercatore a tempo indeterminato	11	M-PSI/08
6	SARINI	MARCELLO	Ricercatore a tempo indeterminato	01	INF/01

Totale 6 Voci

N.	Cognome	Nome	Qualifica	Area Cun	SSD
1	BALDISSARRI	CRISTINA	Ricercatore a tempo determinato	11	M-PSI/05
2	BIAGIANTI	BRUNO	Ricercatore a tempo determinato	11	M-PSI/07
3	CALATI	RAFFAELLA	Ricercatore a tempo determinato	11	M-PSI/08
4	CIARDO	Francesca Maria	Ricercatore a tempo determinato	11	M-PSI/01
5	DE CARLI	PIETRO	Ricercatore a tempo determinato	11	M-PSI/07
6	DELL'AVERSANA	GIUSEPPINA	Ricercatore a tempo determinato	11	M-PSI/06
7	DI PIERRO	ROSSELLA	Ricercatore a tempo determinato	11	M-PSI/08

N.	Cognome	Nome	Qualifica	Area Cun	SSD
8	GATTI	PAOLA	Ricercatore a tempo determinato	11	M-PSI/06
9	GIUSTOLISI	BEATRICE	Ricercatore a tempo determinato	10	L-LIN/01
10	GRAGNANO	ANDREA	Ricercatore a tempo determinato	11	M-PSI/06
11	MOLARO	AURELIO	Ricercatore a tempo determinato	11	M-STO/05
12	NAVA	ELENA	Ricercatore a tempo determinato	11	M-PSI/04
13	PANCANI	LUCA	Ricercatore a tempo determinato	11	M-PSI/05
14	QUADRELLI	ERMANNIO	Ricercatore a tempo determinato	11	M-PSI/04
15	ROMANO	DANIELE LUIGI	Ricercatore a tempo determinato	11	M-PSI/03
16	SACHELI	LUCIA MARIA	Ricercatore a tempo determinato	11	M-PSI/02
17	SERINO	SILVIA	Ricercatore a tempo determinato	11	M-PSI/01
18	VANUTELLI	MARIA ELIDE	Ricercatore a tempo determinato	11	M-PSI/01
19	VERONELLI	LAURA	Ricercatore a tempo determinato	11	M-PSI/02
20	ZAPPAROLI	LAURA	Ricercatore a tempo determinato	11	M-PSI/02
21	ZARBO	CRISTINA	Ricercatore a tempo determinato	11	M-PSI/07

Totale 21 Voci

N.	Cognome	Nome	Qualifica	Area Cun	SSD
1	ABBONDANZA	MARTINA	Assegnista	10	L-LIN/01
2	ADORNI	ROBERTA	Assegnista	11	M-PSI/01
3	AMENTA	SIMONA	Assegnista	11	M-PSI/03
4	ANZANI	ANNALISA	Assegnista	11	M-PSI/08
5	BESSON	THEO TAMSI	Assegnista	11	M-PSI/03
6	BETTONI	ROBERTA	Assegnista	11	M-PSI/04
7	BOFFI	PAOLO	Assegnista	11	M-PSI/02
8	BONANDRINI	ROLANDO	Assegnista	11	M-PSI/01
9	BURSIC	SATHYA	Assegnista	09	ING-INF/05
10	CAMERONE	ELEONORA MARIA	Assegnista	11	M-PSI/03
11	CARAVONA	LAURA	Assegnista	11	M-PSI/01
12	CARIOTI	DESIRE'	Assegnista	11	M-PSI/03
13	CONTE	FEDERICA PAOLA	Assegnista	11	M-PSI/01
14	DAL FARRA	CHIARA	Assegnista	10	L-LIN/01
15	DE TOMMASO	MATTEO	Assegnista	11	M-PSI/01
16	DELL'AVERSANA	GIUSEPPINA	Assegnista	11	M-PSI/06
17	DEVOTO	FRANCANTONIO	Assegnista	11	M-PSI/02
18	DI SARNO	MARCO	Assegnista	11	M-PSI/08
19	FRISCO	FRANCESCA	Assegnista	11	M-PSI/02
20	GONZALEZ	AUORE DIANE	Assegnista	10	L-LIN/01
21	GUIDALI	GIACOMO	Assegnista	11	M-PSI/02
22	IERARDI	ELENA	Assegnista	11	M-PSI/07
23	LEGA	CARLOTTA	Assegnista	11	M-PSI/02
24	LOCA	GIULIA	Assegnista	10	L-LIN/01
25	MARGHERITTI	SIMONA	Assegnista	11	M-PSI/06
26	MARINUCCI	MARCO	Assegnista	11	M-PSI/05

N.	Cognome	Nome	Qualifica Area Cun	SSD
27	MARSON	FABIO	Assegnista 11	M-PSI/01
28	OSIMO	SOFIA ADELAIDE	Assegnista 11	M-PSI/02
29	PARINI	ANASTASIA	Assegnista 10	L-LIN/01
30	PETILLI	MARCO ALESSANDRO	Assegnista 11	M-PSI/01
31	PICCO	ELEONORA	Assegnista 11	M-PSI/06
32	ROSSETTI	ILEANA	Assegnista 11	M-PSI/02
33	RUZZANTE	DANIELA	Assegnista 11	M-PSI/02
34	SABAN	IVA	Assegnista 11	M-PSI/01
35	SILLERESI	SILVIA	Assegnista 10	L-LIN/01
36	SILVESTRI	VALENTINA	Assegnista 11	M-PSI/04
37	SPINELLI	GIACOMO	Assegnista 11	M-PSI/01
38	Sun	Yangyu	Assegnista 10	L-LIN/01
39	TOSI	GIORGIA	Assegnista 11	M-PSI/03
40	UCCELLI	STEFANO	Assegnista 11	M-PSI/02
41	VALTORTA	ROBERTA ROSA	Assegnista 11	M-PSI/05
42	VERGALLITO	ALESSANDRA	Assegnista 11	M-PSI/02
43	VEZZOLI	MICHELA	Assegnista 11	M-PSI/05
44	VINCENTI	DENISE	Assegnista 11	M-STO/05
45	ZONCA	JOSHUA	Assegnista 11	M-PSI/01

Totale 45 Voci

N.	Cognome	Nome	Qualifica Area Cun	SSD
1	ABOUELDAHAB	ALI AMR ALI MOHAMED	Dottorando 11	M-PSI/01
2	ARIOLI	MARTINA	Dottorando 11	M-PSI/04
3	AURELI	NICOLAS	Dottorando 11	M-PSI/05
4	BAGGINI	DAVIDE	Dottorando 11	M-PSI/01
5	BARJAKOVÁ	MARTINA	Dottorando 11	M-PSI/01
6	BARONI	ILARIA	Dottorando 11	M-PSI/02
7	BASSET	GIADA	Dottorando 11	M-PSI/04
8	BECCALUVA	ELEONORA AIDA	Dottorando 10	L-LIN/01
9	BIANCO	FRANCESCA	Dottorando 11	M-PSI/08
10	CASSONE	BARBARA	Dottorando 11	M-PSI/02
11	CEPPI	LAURA	Dottorando	
12	CHIODI	GRETA	Dottorando 11	M-PSI/04
13	CIAPPARELLI	MARCO	Dottorando 11	M-PSI/01
14	CLERICI	MONICA	Dottorando 11	M-PSI/02
15	COSTANTINI	CRISTINA	Dottorando 11	M-PSI/02
16	CRISPIATICO	VALERIA	Dottorando 11	M-PSI/05
17	CURRERI	MARTA	Dottorando 10	L-LIN/01
18	CURTI	SILVIA	Dottorando 10	L-LIN/01
19	DE VARDA	ANDREA GREGOR	Dottorando 11	M-PSI/01
20	DEL MAURO	LILIA	Dottorando 11	M-PSI/01
21	DELBOSQ	STEFANO	Dottorando 11	M-PSI/06

N.	Cognome	Nome	Qualifica	Area Cun	SSD
22	DEMASI	VALENTINA	Dottorando	11	M-PSI/05
23	DI BELLA	TERESA	Dottorando	11	M-PSI/01
24	DI NAPOLI	FRANCESCA	Dottorando	11	M-PSI/05
25	DUMPFREY	RAYNAE SHONTAE CASANDRA	Dottorando	11	M-PSI/03
26	ESERRAJ	SOUMIA	Dottorando	11	M-PSI/05
27	FACCENDA	GIULIO	Dottorando	11	M-PSI/05
28	FANTI	ERIKA	Dottorando	11	M-PSI/08
29	FEDELI	FRANCESCO	Dottorando	11	M-PSI/03
30	FEIGIN	ALEKSANDR	Dottorando	11	M-PSI/05
31	FELICI	CATERINA	Dottorando	11	M-PSI/08
32	FERRARI	ANNA	Dottorando	11	M-PSI/04
33	FERRARI	MARTA	Dottorando	10	L-LIN/01
34	FIORAVANTI	MARIACHIARA	Dottorando	11	M-PSI/04
35	FRIGIONE	IVANA	Dottorando	11	M-PSI/02
36	FUSCO	CHIARA	Dottorando	11	M-PSI/07
37	GALKINA	ANASTASIIA	Dottorando	11	M-PSI/03
38	GIANCONTIERI	ANTONINO	Dottorando	11	M-PSI/08
39	GILARDONE	GIULIA	Dottorando	10	L-LIN/01
40	GIRAUD	MICHELE	Dottorando	11	M-PSI/04
41	GIRONDINI	MATTEO	Dottorando	11	M-PSI/02
42	GORLA	LAURA	Dottorando	11	M-PSI/07
43	GREGORINI	CAMILLA	Dottorando	11	M-PSI/07
44	GUIDA	ELENA	Dottorando	11	M-PSI/04
45	GUIDOTTI	LUCILLA	Dottorando	11	M-FIL/05
46	HEROLD	MARGHERITA	Dottorando	11	M-PSI/06
47	INTROZZI	LUCA	Dottorando	11	M-PSI/01
48	LORUSSO	MARICA	Dottorando		
49	MAISTO	MARTA	Dottorando	11	M-PSI/08
50	MANFREDI	ANNA	Dottorando	11	M-PSI/05
51	MASSIRONI	ANDREA	Dottorando	11	M-PSI/01
52	MILANO	FRANCESCA	Dottorando	11	M-PSI/08
53	MOHAMED ALY	LINDA	Dottorando	11	M-PSI/01
54	MUSCO	MARGHERITA ADELAIDE	Dottorando	11	M-PSI/02
55	NISTICÒ	VERONICA	Dottorando	11	M-PSI/02
56	PARINI	ANASTASIA	Dottorando	10	L-LIN/01
57	PAULESU	FEDERICO	Dottorando	11	M-PSI/01
58	PAVANELLO DECARO	SOFIA	Dottorando	11	M-PSI/08
59	PEGORARO	SARA	Dottorando	11	M-PSI/02
60	PERRONE	SIMONA	Dottorando	11	M-PSI/02
61	RAMINELLI	LETIZIA	Dottorando	10	L-LIN/01
62	RIVA	MARTINA	Dottorando	10	L-LIN/01
63	RUCCO	DANIELE	Dottorando	11	M-PSI/08

N.	Cognome	Nome	Qualifica	Area Cun	SSD
64	SAPONARO	CHIARA	Dottorando	10	L-LIN/01
65	SERRAO	FABRIZIO	Dottorando	11	M-PSI/03
66	SHAHDI	RESHMA	Dottorando	11	M-PSI/03
67	SLABY	RYAN JOSEPH	Dottorando	11	M-PSI/02
68	SLABY	RYAN JOSEPH	Dottorando		
69	SPARASCIO	CHIARA	Dottorando	11	M-PSI/05
70	TELARI	ALESSIA	Dottorando	11	M-PSI/05
71	TESTA	ALESSIA	Dottorando	11	M-PSI/04
72	TOMASETIG	GIULIA	Dottorando	11	M-PSI/02
73	TRAVERSA	TERESA	Dottorando	11	M-PSI/05
74	WENDELSTORF	NADJA-JENNIFER	Dottorando	11	M-PSI/01
75	ZANATTA	FRANCESCO	Dottorando	11	M-PSI/01

Totale 75 Voci

Quadro C.2.b Personale tecnico amministrativo

Provenienza Dati: UGOV

Referente: Sistemi Informativi

Il quadro C2 contiene l'elenco del personale in servizio presso il Dipartimento: nel quadro C2a si elencano docenti, ricercatori, dottorandi, assegnisti, specializzandi (area medica), nel quadro C2b il personale tecnico amministrativo (PTA)

Area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati

N.	Cognome	Nome
1	LOMBARDI	FRANCESCO
2	PIERI	LUCA
3	ROMANO	SHARON
4	SAPIO	EMANUELE
5	TONEATTO	CARLO

Totale 5 Voci



[Credits |](#)

2. [Dashboard](#)